

*Agenda Urbana*  
*Documents per a la reflexió estratègica*

---

**Estructura econòmica:  
*Atur registrat i contractació  
de treballadors***

---

Direcció de Plans i Projectes de Ciutat  
**Servei d'Estudis i Observatori de la Ciutat**

Terrassa, juliol de 2022



*Agenda Urbana - Documents per a la reflexió estratègica*  
**Estructura econòmica:  
Atur registrat i contractació de treballadors**

**Servei d'Estudis i Observatori de la Ciutat**  
Direcció de Plans i Projectes de Ciutat  
Ajuntament de Terrassa

Terrassa, juliol de 2022

### **Principals valors**

Atur 2022 (juny):	<b>12.436</b>
Δ maig-juny 2022:	<b>3,00%</b>
Atur 2021	<b>15.711</b>
Δ 2008-2021:	<b>20,80%</b>
Taxa d'atur 2022 (juny):	<b>10,91%</b>
Δ maig-juny 2022:	<b>3,10pp</b>
Taxa d'atur 2021	<b>10,91%</b>
Δ 2008-2021:	<b>3,10pp</b>
Aturats majors 45 anys respecte el total (2022)	<b>58%</b>
Δ 2021-2022:	+7,44pp
Δ 2007-2022:	+14,83pp
Contractes laborals 2021:	<b>53.552</b>
Δ 2020-2021:	<b>20,50%</b>
Temporalitat:	74,35%
Δ 2021-2022:	-17,62%
% indefinits	<b>37%</b>
Δ 2021-2022:	+ 3,10%
Perceptors de prestacions d'atur:	<b>44%</b>
Δ 2020-2021:	+ 1,62%



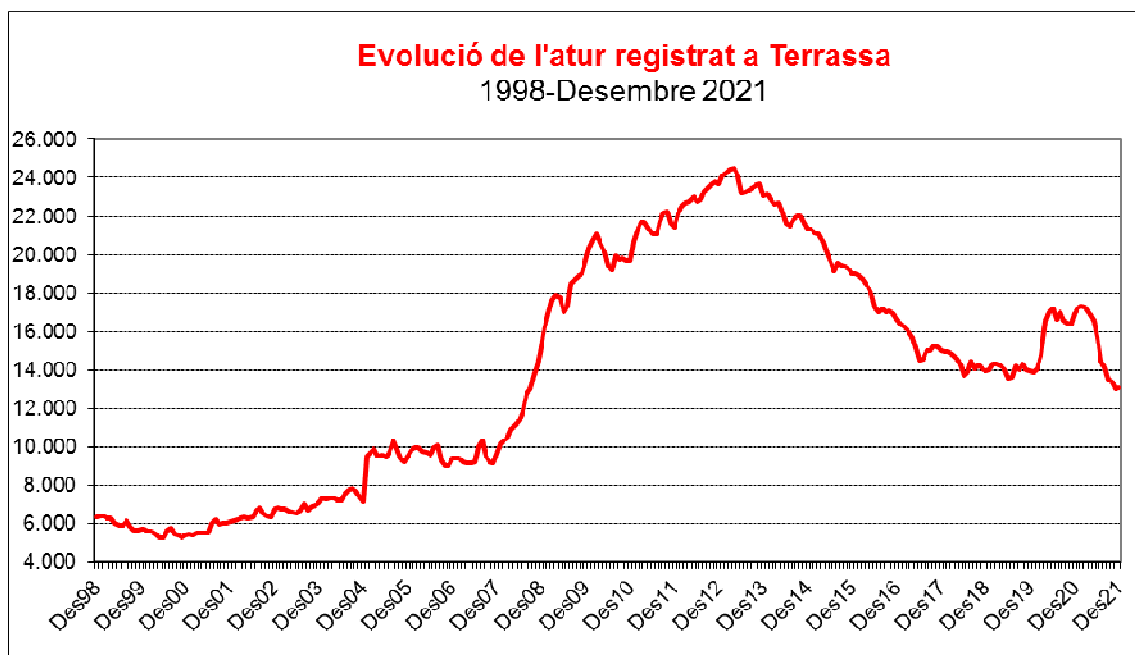
## Documents per a la reflexió estratègica

# Estructura econòmica

## Atur registrat i contractació de treballadors

### 1. Atur registrat: recuperació respecte la pandèmia.

Durant el 2021 les dades de l'atur s'han recuperat respecte a la xifra viscuda durant la **crisi sanitària** que va provocar la situació de pandèmia per la COVID-19. Els gràfics, a un cop d'ull, reflecteixen molt bé l'impacte d'ambdues crisis viscudes: per una banda la socioeconòmica (període 2007-2013) i per l'altra, la més recent, la crisi pandèmica (2020-2021).



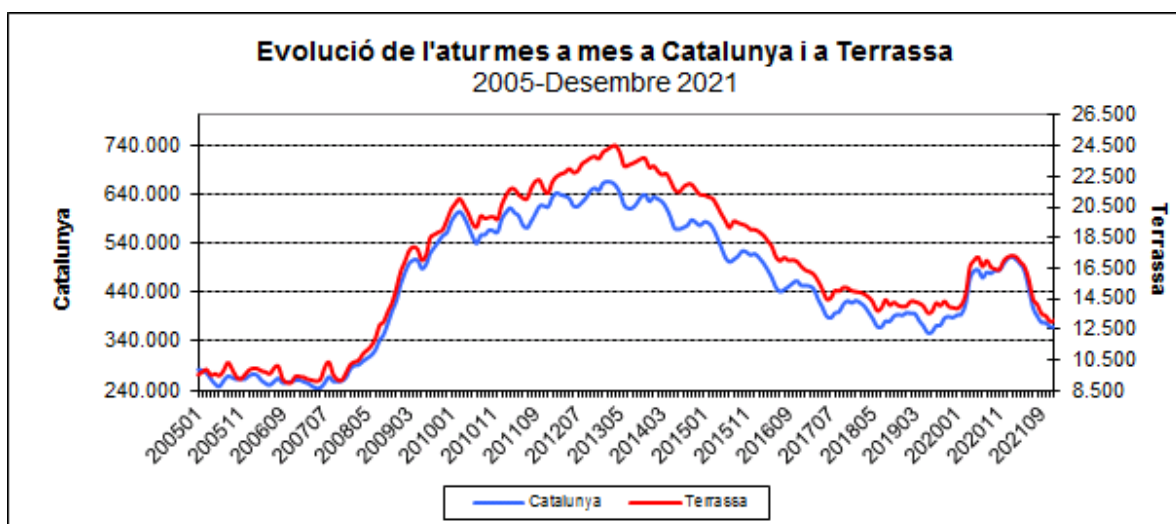
Actualment, la dada de l'atur és molt positiva, cal destacar que presenta nivells inferiors respecte als anys anteriors, en els quals s'havia aconseguit remuntar la crisi econòmica viscuda entre els anys 2007-2013. Tanmateix, cal afegir, que les recuperacions sempre són lentes degut a l'existència d'una certa prevenció al canvi a la qual cosa cal afegir que Terrassa pateix un atur estructural històric, fet que encara complica més la situació. Durant aquestes dues crisis viscudes, la problemàtica encara s'ha accentuat més. Cal recordar que just abans de la Covid-19 estaven vivint una recuperació respecte a la crisi anterior i que per tant, arrossegàvem unes seqüeles negatives; fet que reflectia que encara no

2

estàvem prou forts per assumir una nova crisi de l'abast com ha estat la recent pandèmia sanitària provocada per la COVID-19. El repte actual en el qual ens trobem és poder superar ambdues crisis i recuperar les dades positives que s'havien aconseguit en els darrer anys.

La sèrie d'atur registrat a Terrassa<sup>1</sup> mostra com a partir de mitjans de l'any 2013 es produeix una davallada constant del nombre de desocupats, canviant així la tendència que venia produint-se des de finals de 2007, any durant el qual les xifres d'atur van patir un augment considerable degut al context de crisi, mostrant aleshores un ritme accelerat en la destrucció constant de llocs de treball.

Cal destacar que a les dades d'atur dels període 2019-2021 no consten les xifres de les persones en situació d'ERTO<sup>2</sup>.



Fins la situació de pandèmia, es podia parlar d'un escenari de marcada recuperació dels índex positius de l'ocupació. Durant la pandèmia, la pujada anual d'aturats va ser molt intensa amb 3.046 persones més aturades respecte als anys pre-pandèmics amb una taxa d'atur del 14,8%.

<sup>1</sup> La sèrie estadística de l'atur registrat queda trencada a partir de gener del 2005 perquè al mes de maig del mateix any va entrar en funcionament el nou model de gestió SISPE (Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació) en substitució del fins aleshores vigent SILE (*Sistema de Informació Laboral de Empleo*). El nou model de gestió permet recollir millor la informació utilitzada per a l'elaboració estadística de l'atur registrat abocant dades de qualitat estadística superior i més fiables que les anteriors. **La major qualitat en la mesura estadística (creuament de fitxers d'afiliació amb la Seguretat Social i millor classificació dels demandants estrangers) dona lloc a un augment, purament comptable, de les xifres d'atur, però no a un augment real.** El SISPE suposa un aflorament d'aturats que anteriorment, per diverses raons, no es classificaven correctament segons el que estableix l'Ordre Ministerial d'11 de març de 1985, que regula la definició estadística d'atur registrat. En resum, la implantació del nou model de gestió modifica a l'alça el nombre d'aturats registrats, no perquè canviï la definició de qui es considera aturat registrat, sinó perquè millora l'actualització i gestió automatitzada de la informació. La reconstrucció de les sèries històriques (feta a nivell de Catalunya i provincial) indica que el perfil de les noves sèries és pràcticament idèntic al que seguia la sèrie anterior.

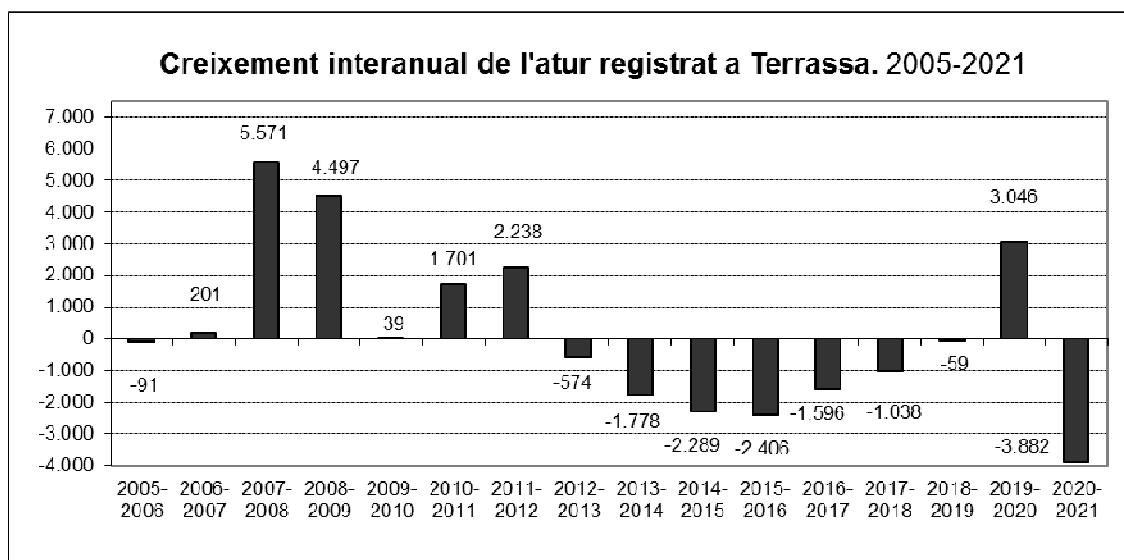
<sup>2</sup> L'estadística dels ERTOS a nivell municipal es va deixar de publicar l'estiu de 2020.

En el seu context, l'atur terrassenc se situava al desembre de 2021, 1,34 punts per sobre de la mitjana catalana i 1,04 punts per sobre de la mitjana comarcal; mentre que queda per dessota de la mitjana que s'observa per a tot l'Estat amb 2,06 punts menys.

Des de 2005 (any en el qual es trencà la sèrie estadística), la taxa d'atur a Terrassa ha pujat durant dos períodes: un primer entre 2008 i 2009 on es va concentrar l'increment més fort (doblant-se la taxa) i un segon entre 2011 i 2013, després del parèntesi registrat el 2010. Posteriorment, a partir de 2013, arran del descens del nombre d'aturats, la taxa va caient progressivament fins al març de 2019 on comença a pujar degut a la patacada provocada per la crisi de la pandèmia de la COVID-19. Actualment, ja es comença a albirar clars signes de recuperació respecte a la pandèmia.

Si comparem els períodes de 2010-2021 els resultats són positius (davallada dels nivells de la taxa d'atur) a més, anualment, la intensitat en la disminució de l'atur als àmbits analitzats va en augment a l'ordre del 20% respecte als anys de crisi sanitària.

Tot i que durant l'any 2013 és quan es registra el punt més àlgid de la sèrie (el seu rècord absolut mai registrat amb 24.513 aturats a l'abril), el balanç a final d'aquell exercici fou negatiu respecte el 2012 (-574 persones aturades) de manera que es va encetar una nova etapa de disminució de l'atur després dels augments reiterats des de 2007. Durant la pandèmia, respecte el 2019, l'augment va ser exponencial, fet comú en situacions de crisi, ja siguin econòmiques, com la de del període 2007-2013, o com en aquest cas, sanitària, provada per la situació de pandèmia de la COVID-19 i les fortes mesures de confinament durant l'estat d'alarma i post-confinament.

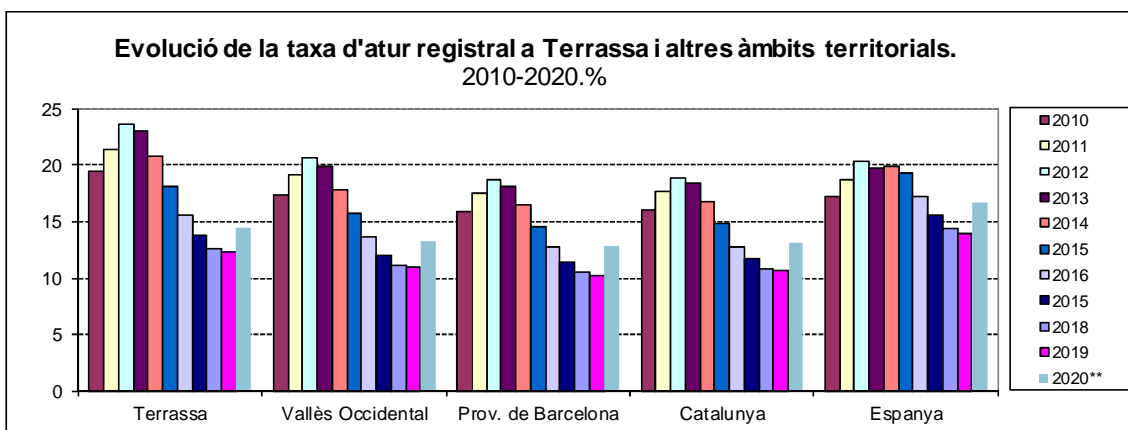


**Evolució de la taxa d'atur registral a Terrassa i altres àmbits territorials \*  
 2008-2020\*\***

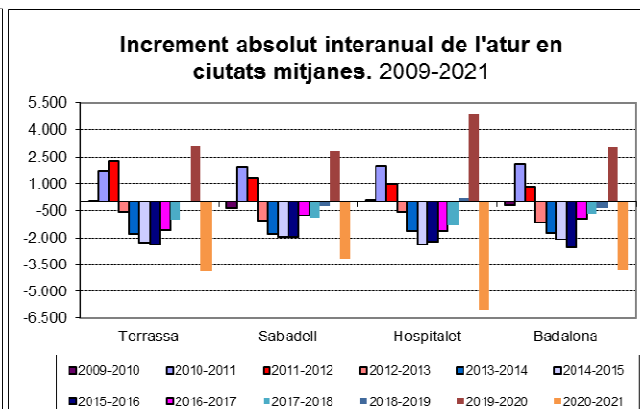
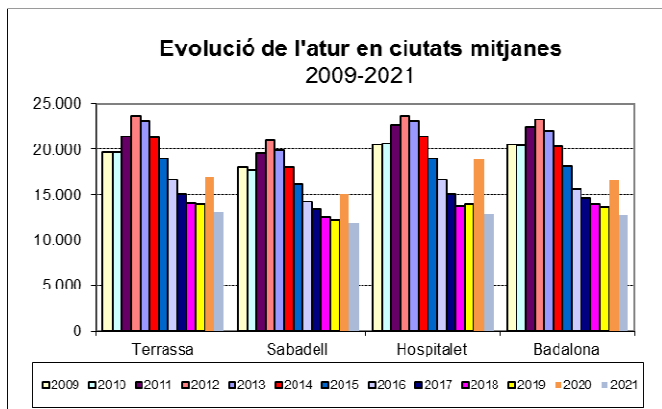
Àmbit territorial	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020**	Δ 2010-20	Δ 2019-20
Terrassa	19,50	21,39	23,68	23,02	20,81	18,2	15,57	13,77	12,55	12,27	14,53	-4,97	2,26
Vallès Occidental	17,45	19,17	20,73	19,99	17,90	15,68	13,69	12,10	11,11	10,97	13,31	-4,14	2,34
Prov. de Barcelona	15,84	17,47	18,66	18,20	16,50	14,60	12,76	11,39	10,51	10,31	12,87	-2,97	2,56
Catalunya	16,00	17,66	18,81	18,39	16,83	14,93	12,85	11,80	10,90	10,64	13,12	-2,88	2,48
Espanya	17,31	18,67	20,43	19,81	19,93	19,3	17,18	15,60	14,41	14,02	16,67	-0,64	2,65

\* Metodologia de càlcul de la taxa d'atur aplicada pel DEMO a partir de l'última dada pob. activa trimestral disponible pels àmbits de Catalunya. Pel que fa a Espanya, les fonts són SEPE i INSS.

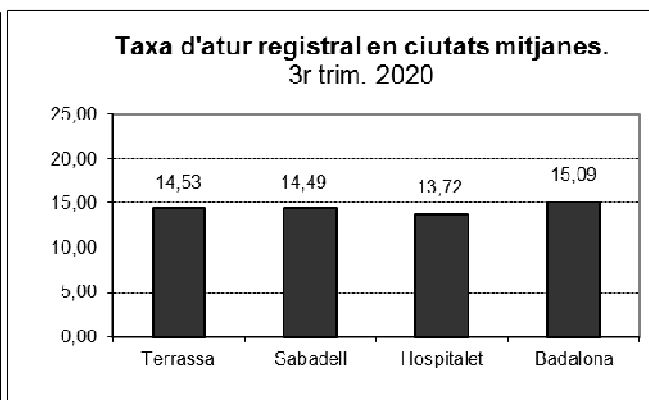
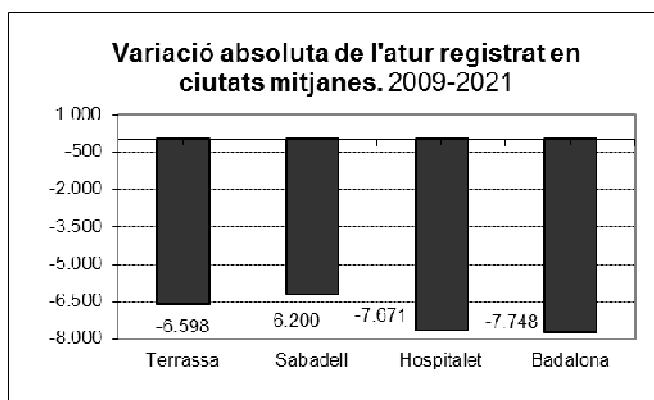
\*\* Any 2020 fa referència al 3r trim. Encara no estan disponibles les dades del 4t trim. 2020.



Pel que fa a l'evolució de l'atur de la ciutat respecte d'altres ciutats mitjanes, la comparació ens mostra comportaments similars entre aquestes, amb unes xifres de l'atur estancades o lleugerament ascendents durant el trienni 2005-2007 i un augment sobtat de les dades del 2008, que continua amb força durant el 2009, s'estabilitza el 2010 i torna a créixer assolint xifres rècord en tots els casos fins a mitjans de l'any 2013 per després començar a baixar fins la situació de pandèmia que ha estat un abans i un després en què la xifra d'aturats s'ha disparat a tots els àmbits.



El ritme de creixement de la xifra de les persones en situació d'atur a les poblacions esmentades s'inicia amb un creixement de gairebé 5.000 nous aturats/any tot i que el ritme s'alenteix durant el 2009: es situa en un 30% interanual, quan el 2008 el creixement fou proper o superior al 60%. Altres poblacions amb menor massa d'aturats pateixen una evolució similar. Com ja hem esmentat, després del parèntesi de 2010, en què es registrava una estabilització de les xifres (o una lleugera caiguda com la registrada per Sabadell o Badalona), durant el trienni 2011-2013 la crisi s'aprofundeix i totes aquestes ciutats registren variacions interanuals que situen la xifra absoluta d'aturats registrats al punt màxim de la sèrie a mitjans de 2013. Des d'aleshores, en tots els àmbits, la reducció ha estat generalitzada fins al mes de març de 2019 on es va encetar la situació de crisi sanitària per la COVID-19. Actualment, respecte el 2020, tots els àmbits han experimentat una clara recuperació amb una forta disminució anual en el nombre d'aturats.



Tot i la darrera crisi sanitària, si comparem la xifra d'aturats amb la de l'anterior crisi econòmica, encara el diferencial segueix positiu. Això vol dir que la crisi de la COVID-19 no ha estat tant virulenta com ho va fer la crisi de l'any 2013 per causes econòmiques-financeres. Amb dades del 3r trimestre de 2020, Badalona és el municipi que presenta una taxa d'atur més elevada del 15,09%, la segueix el municipi de Terrassa amb el 14,53%, seguit per Sabadell 14,5% i per últim, el municipi de l'Hospitalet de Llobregat amb el 13,72%.

Pel que fa a l'atur registrat, durant el 2021, Badalona és el municipi que ha experimentat un baixada més pronunciada respecte el 2009 amb 7.748 aturats menys. La segueixen el municipi de l'Hospitalet amb -7.671 aturats, Terrassa amb -6.598 i per l'últim, Sabadell amb -6.200.

El canvi que hi ha hagut a l'atur registrat, de la crisi econòmica ençà, no se circumscriu únicament en un augment quantitatiu sinó també en un canvi del perfil majoritari de l'aturat. Si abans de la crisi l'atur afectava majoritàriament supòsits clars d'atur estructural, actualment afecta persones actives que estarien principalment en edat adulta útil on, suposadament, hi hauria d'haver menys problemes a l'hora de la seva inserció laboral. Així doncs, ens trobem davant d'un augment lineal de l'estoc de treballadors disponibles a causa d'un

6

increment de l'atur conjuntural. La preocupació es concentra en l'augment de l'atur entre les persones que no integren inicialment aquell segment estructural.

## Evolució de l'atur a Terrassa

Indicadors generals. Desembre del 2021

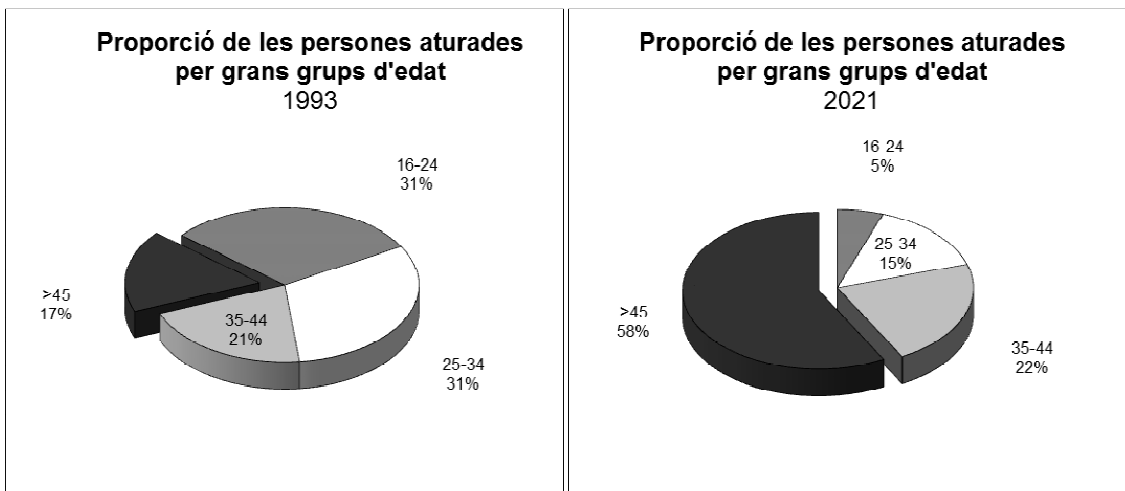
	Aturats registrats	% s/Total	Δ absolut mes anterior	Δ% mes anterior	Δ absolut interanual	Δ% interanual	Taxa d'atur registral <sup>1</sup>	Pob. activa registrada 3r trim. 2020 <sup>1</sup>
<b>Total</b>	<b>13.083</b>	<b>100,00</b>	<b>63</b>	<b>0,48</b>	<b>-3.882</b>	<b>-22,88</b>	<b>11,47</b>	<b>114.039</b>
Homes	5.400	41,27	77	1,45	-1.991	-26,94	9,20	58.665
Dones	7.683	58,73	-14	-0,18	-1.891	-19,75	13,87	55.374
Joves	717	5,48	15	2,14	-607	-45,85	8,21	8.735
>45 anys	7.577	57,91	54	0,72	-1.059	-12,26	15,80	47.949
Estrangers	2.595	19,83	24	0,93	-1.220	-31,98		
SOA	1.229	9,39	8	0,66	-499	-28,88		
Agricultura	94	0,72	1	1,08	-27	-22,31		
Indústria	1.698	12,98	14	0,83	-376	-18,13		
Construcció	1.571	12,01	40	2,61	-475	-23,22		
Serveis	8.491	64,90	0	0,00	-2.505	-22,78		

Font: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació, Oficines de Treball a Terrassa + elaboració pròpia.

1. Metodologia de càlcul de la taxa d'atur aplicada pel DEMO a partir de l'última dada pob. activa trimestral disponible. La activa emprada resulta de la suma dels aturats registrats i els afiliats a la Seguretat Social residents al municipi.

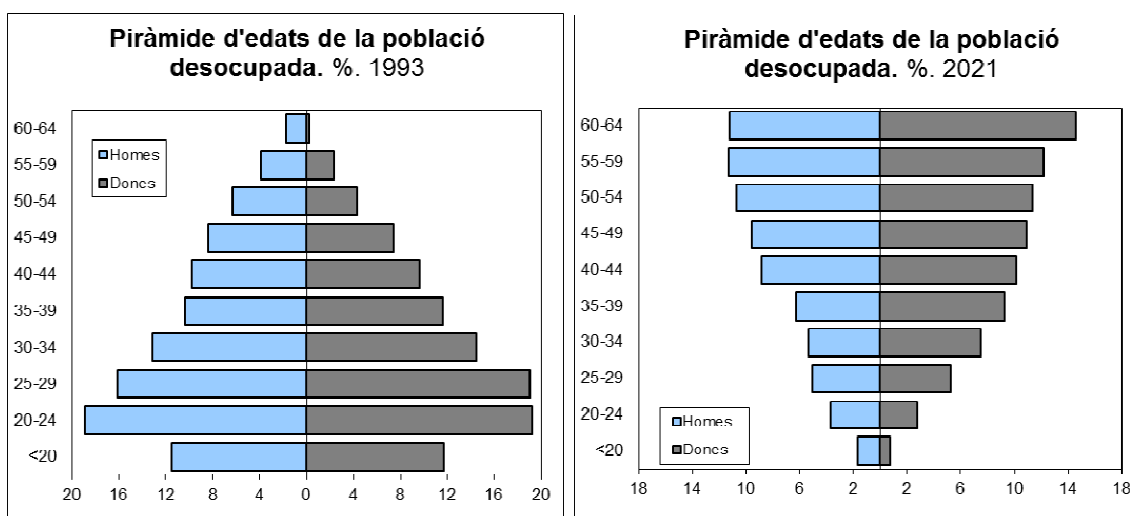
2. Metodologia anterior, Xarxa d'Observatoris XODEL.

L'actual estructura per edats dels aturats ens mostra aquest canvi de perfil de l'aturat i la importància més gran que ha adquirit el que hem anomenat atur conjuntural. Així, tot i que l'augment d'aturats d'ençà de l'inici de la crisi es produeix en tots els grups de població, aquest afecta especialment el grup dels **majors de 45 anys amb una representació que ja arriba al 58% del total d'aturats.**



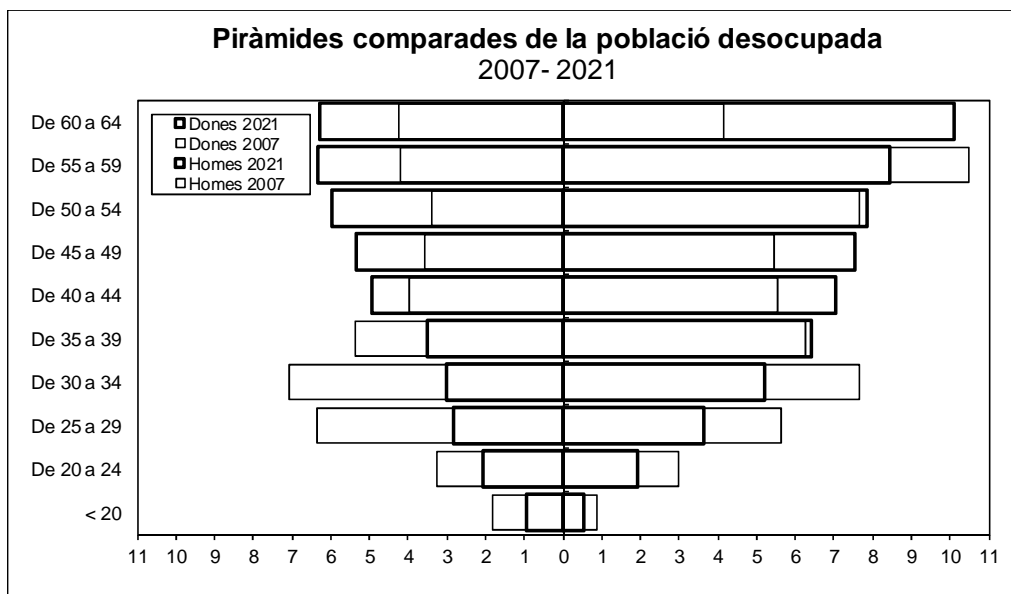
Podem veure com, respecte del 1993, l'estructura per sexe i edat de la població desocupada ha canviat substancialment la seva composició. Si aleshores el perfil de l'aturat es trobava dominat per una més gran proporció de dones i de menors de 24 anys (1 de cada 3), el 2021, i més després del gran augment del període 2008-2013, els desocupats es troben repartits de manera molt més equilibrada: tant homes com dones en la majoria de segments d'edat i, el més destacable, **el pes dels majors de 45 anys ha augmentat de manera considerable i ja són el grup d'edat amb més pes dins el global d'aturats (5,8 de cada 10 aturats).**

Així doncs, es detecta un clar envelliment de la piràmide de la població desocupada amb una base cada dia més estreta (els menors de 24 anys només representen gairebé el 5% del total) i una concentració del gruix dels aturats en els trams d'edat compresos entre els 35 i els 59 anys.



D'ençà de la crisi, aquestes tendències s'han refermat: observant les piràmides comparades de la població desocupada del 2007 (any previ a la crisi) i del 2021, podem veure com són entre les dones on es produeix el major gruix

d'aturats. Tanmateix, respecte als anys de la COVID-19 hi ha hagut una clara recuperació en ambdós sexes (-1.991aturats homes, -27%) i -1.891 dones aturades, -20%).

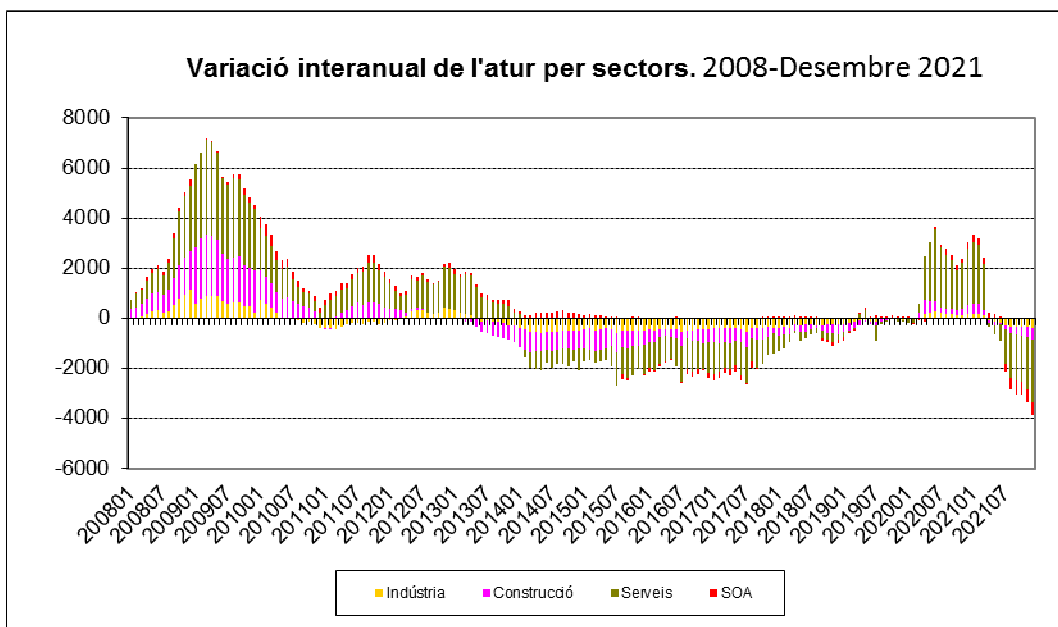
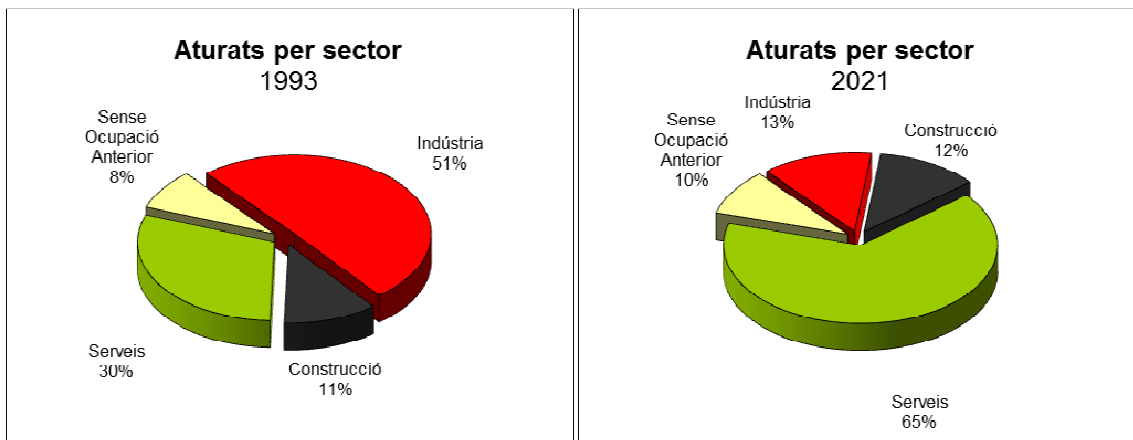


**El pes dels més grans de 45 anys ha crescut durant aquest període (del 43,17% el 2007 al 58% el 2021).** I el pes de les dones més grans de 45 anys ha pujat gairebé 4 punts respecte el 2007 (un 27,75% del total el 2007 i un 33,70% del total el 2021). Pel que fa als homes majors de 45 anys, també ha augmentat notòriament (del 15,42 el 2007 al 23,02% el 2021). La taxa d'atur de les Dones (13,87%) segueix superant la que presenten els Homes (9,2%) i es situa més de 2,40 punts per damunt de la global (11,47%).

Per sectors productius, el nombre més gran d'aturats es concentra en els Serveis i la Indústria, sumant entre tots dos sectors 10.189 aturats, que representen el 77,88% del total, mentre que la Construcció disminueix la seva aportació relativa i aplega ara un 12,06% dels aturats, tot i que augmenta la seva proporció en comparació amb el 2020. Respecte del 1993 s'observen canvis en la distribució sectorial dels aturats que han rebaixat les aportacions de la Indústria, que aleshores agrupava més de la meitat dels aturats, en favor de les que realitzen els aturats provinents dels Serveis i de la Construcció<sup>3</sup>.

Finalment, el grup format per aquells que declaren no tenir ocupació anterior (que s'associa amb les noves incorporacions i els joves), amb 1.229 aturats registrats, representa el 10% del total, guanyant representació respecte de les dades de 1993 i respecte l'any passat (2020).

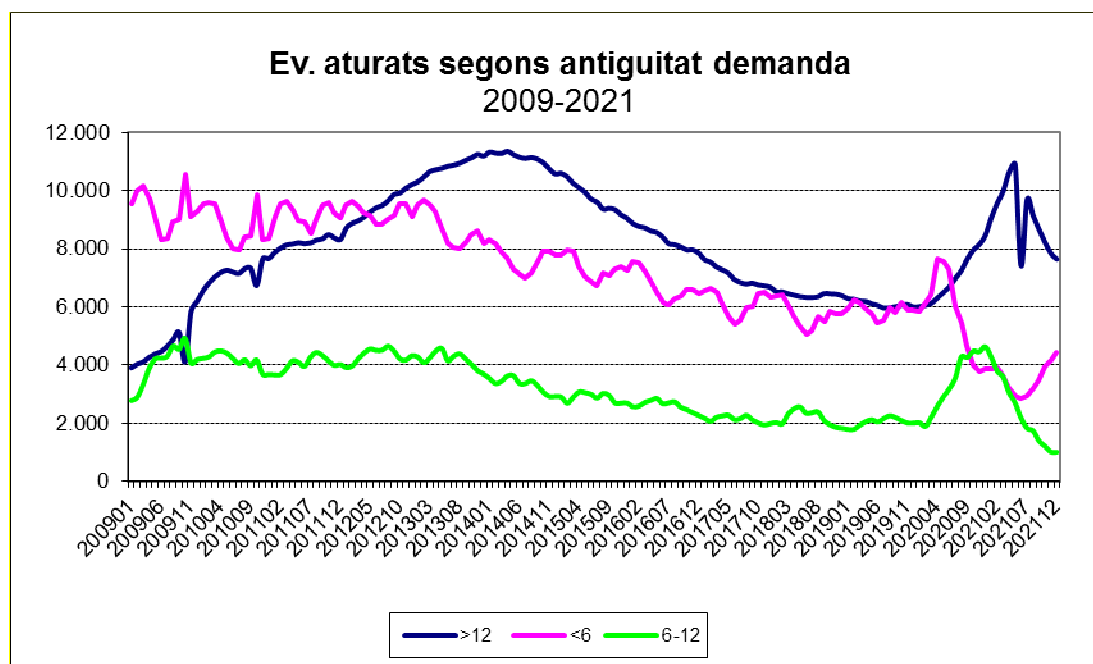
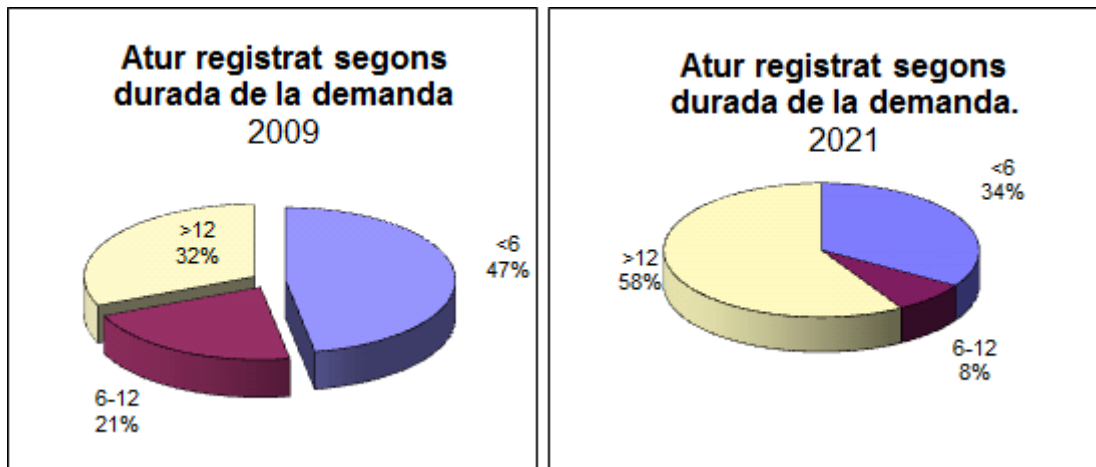
<sup>3</sup> Cal tenir en compte que a partir de gener del 2009 s'empra la nova Classificació d'activitats econòmiques (CCAIE-09) amb canvis substancials respecte de la CCAIE-93, la qual substitueix, i que impedeixen fer comparacions per sectors a partir d'aquella data. Per una anàlisi més detallada de les dades d'atur registrat per subsectors, veure l'apartat IV. *Els sectors al detall* d'aquest mateix capítol.



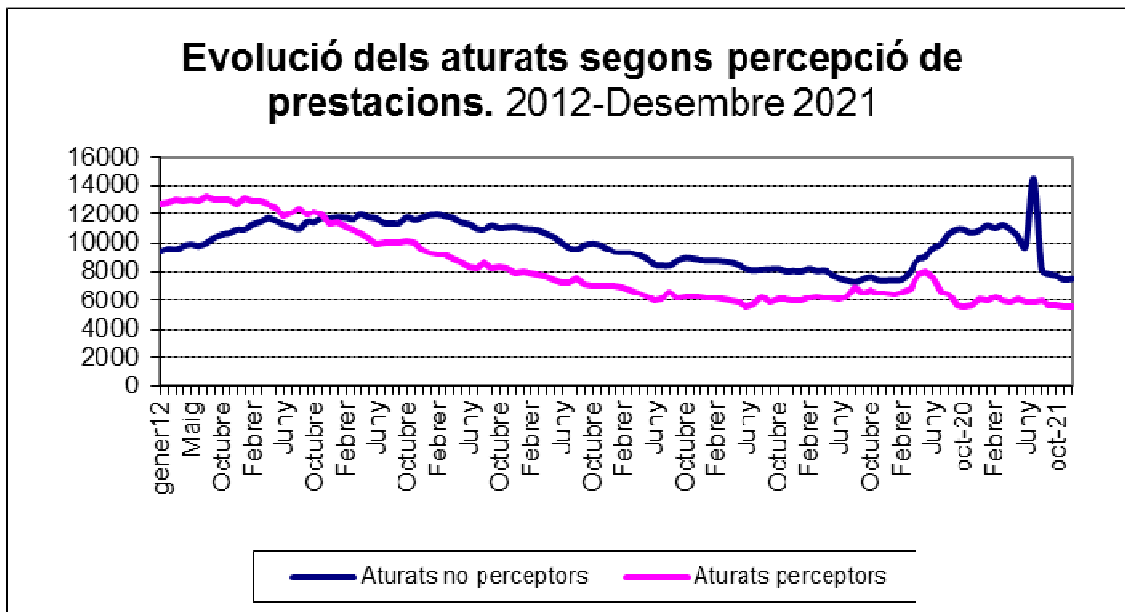
Observant l'evolució de la variació interanual per sectors, podem veure com, a partir de 2013, es comença a registrar variacions negatives protagonitzades en un primer moment pel sector de la Construcció, a la que s'hi afegeixen durant 2021 la resta dels sectors, la Indústria, els Serveis i els SOA. Aquests últims han trigat més que la resta ja que durant el 2014 presentaven xifres positives.

Un altre dels efectes de l'estancament de l'economia i la consegüent manca de dinamisme del mercat de treball ha estat el del canvi en la distribució de les persones en situació d'atur segons la durada de la demanda. Així, hem pogut observar com, en el decurs de dotze anys, els aturats registrats amb una antiguitat de la demanda superior als 12 mesos passen de representar el 32% el 2009 a el 58,44% el 2021. Aquesta proporció ja supera la dels aturats amb menys de sis mesos d'antiguitat de la demanda (33,86%), que fa 12 anys eren pràcticament 1 de cada 2. En nombres absoluts això vol dir que els aturats amb una antiguitat de la demanda superior als 12 mesos han passat de ser 4.000 a

l'inici de 2009 a ser més de 7.964 en l'actualitat (incrementant-se encara més durant el període de la crisi de la COVID-19) amb el que això significa respecte de l'augment de les dificultats d'inserció laboral ocasionades pel temps d'espera. Per tant, encara arrosseguem una situació complexa.



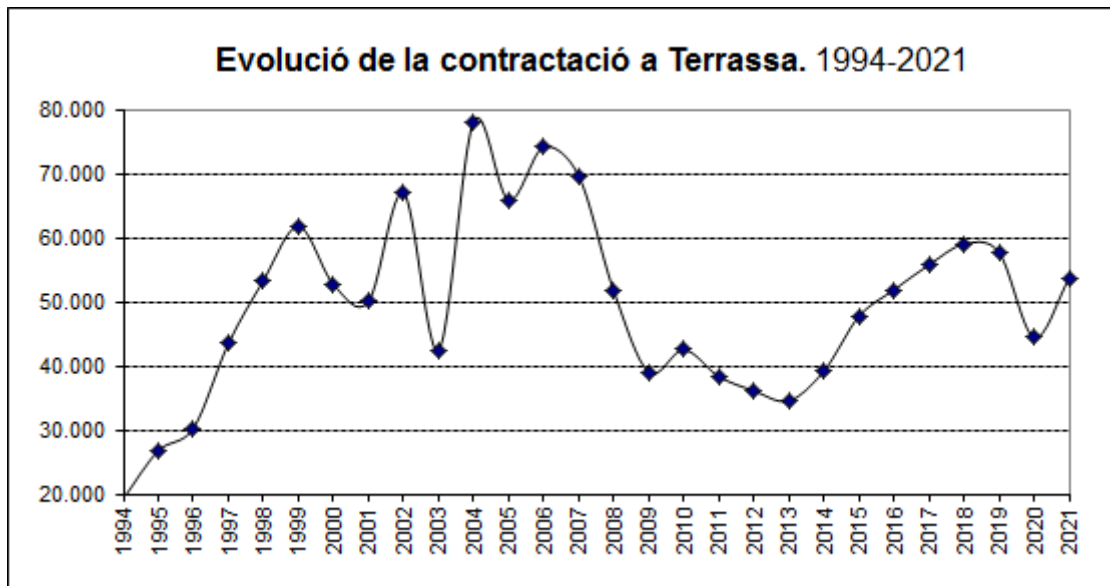
Les conseqüències d'aquesta situació també s'evidencien quan comparem les dades de les persones en situació d'atur segons si perceben prestacions o subsidis, ja que una antiguitat més gran de la demanda implica més possibilitats d'esgotar aquelles prestacions i a més, amb la situació de la COVID-19 es va pronunciar encara més. Aquesta situació es pot corroborar observant les dades d'evolució de persones en situació d'atur que no reben cap prestació ni subsidi: aquestes passen de poc més de 5.200 persones el gener de 2009 (un 32% del total) a les 5.545 de desembre del 2021 (gairebé un 42,4% del total d'aturats registrats).



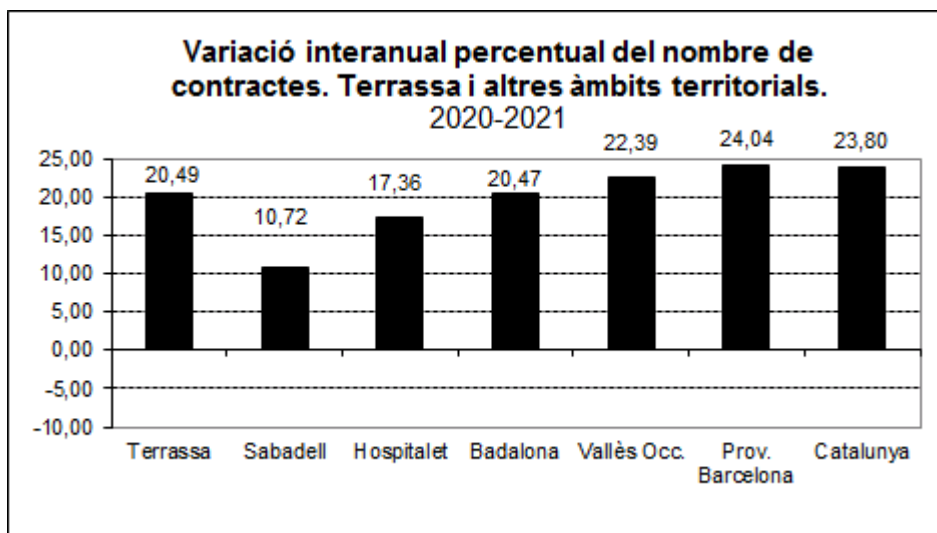
En resum, l'evolució de les dades que ens proporciona el registre de l'atur per Terrassa l'any 2021 reflecteixen una clara recuperació respecte a la crisi pandèmica i sanitària provocada per la COVID-19 la qual, durant l'any 2020, va disparar notòriament les dades de l'atur. No obstant això, no s'han superat les dades de l'any 2013, anterior crisi, en què s'havia tocat fons pel que fa a la destrucció de llocs de treball a la ciutat. Actualment però, encara es visualitza una certa inèrcia dels efectes negatius que ha provocat la crisi sanitària sobre l'ocupació (quantitatius i qualitatius) encara és aviat per parlar d'una recuperació estable i definitiva.

**2. Contractació de treballadors: Clara recuperació. Augment de la contractació indefinida.**

La contractació ha augmentat un **20,5%**, respecte el 2020 (**9.107 contractes més registrats durant el 2021**) i un 18,6% menys respecte el 2015. La xifra actual de contractació es recupera del fort impacte provocat pels greus efectes de la crisi sanitària de la COVID-19. Tot i això, aquesta crisi encara no es pot equiparar a la viscuda durant la crisi econòmica dels anys 2007-2013 en què la xifra global de contractació havia caigut fins als 34.543 contractes a l'any 2013, el pitjor any del període. Per tant, actualment, podem afirmar que la darrera crisi socio sanitària no ha estat tant virulenta com la que va ser la crisi socioeconòmica.

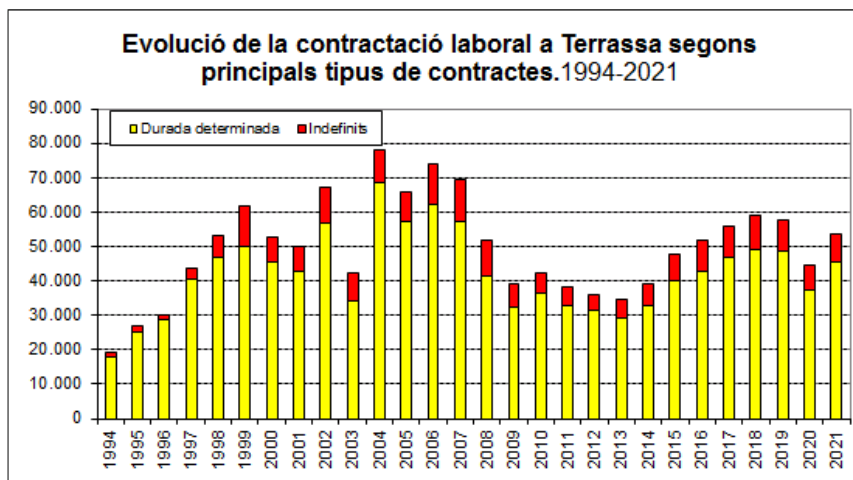


Respecte altres àmbits territorials analitzats, destacar l'evolució positiva interanual de la província de Barcelona amb un +24%, reflectint una clara recuperació respecte a la COVID-19. La resta han experimentat la mateixa dinàmica positiva situant-se Catalunya en la segona posició en millora +23,80% seguida per la comarca del Vallès Occidental -22,4%. Entre els municipis el que ha tingut un recuperació menys pronunciada ha estat el municipi de Sabadell amb un 10,72% més de contractació.



Predominen, els contractes de durada determinada (el 74,35% sobre el total). La temporalitat baixa respecte l'any 2020 -17,62pp i respecte el 2013 ha disminuït amb -18,15pp.

Pel que fa a la xifra dels **contractes indefinits**, aquests **han augmentat un -19,81%** respecte el 2020 i se situen actualment en els 8.317 contractes, dada que supera a la de l'any 2013 amb tan sols 5.225 contractes.



Entre els contractes de durada determinada el 34,21% d'aquests s'ha subscrit emprant la modalitat de *l'Eventual per circumstàncies de la producció*, a la qual segueix la d'*Obra o servei* (amb un 32%) i el tercer lloc és per als d'*Interinitat*, la qual n'aglutina el 17,2%. Respecte a l'exercici anterior, el comportament ha estat positiu a totes es modalitats superant els efecte negatius per la crisi de la COVID-19.

### Contractacions laborals segons sexe i edat

Absoluts. 2021

Modalitat de contractació	Total	Sexe		Edat del treballador				
		Home	Dona	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45
<b>Contractes indefinits</b>	<b>8.317</b>	<b>4.638</b>	<b>3.679</b>	<b>396</b>	<b>1.208</b>	<b>1.176</b>	<b>3.061</b>	<b>2.476</b>
Ordinari temps indefinit	4.930	2.831	2.099	270	674	663	1806	1517
Foment de la contractació indefinida	16	9	7	0	2	1	2	11
Persones amb discapacitat	24	13	11	0	1	1	12	10
Convertits en indefinits	3.347	1.785	1.562	126	531	511	1241	938
<b>Contractes durada determinada</b>	<b>44.960</b>	<b>20.948</b>	<b>24.012</b>	<b>4.046</b>	<b>10.787</b>	<b>6.576</b>	<b>13.797</b>	<b>9.754</b>
Obra o servei	17.094	9.961	7.133	1163	3299	2205	5773	4654
Eventuals circumstàncies producció	18.321	8.676	9.645	1997	4681	2911	5365	3367
Interinitat	9.208	2.167	7.041	874	2768	1414	2585	1567
Temporals bonificats minusvàlids	94	53	41	2	7	10	31	44
Inserció	24	23	1	9	11	1	1	2
Relleu	45	7	38	1	3	12	22	7
Jubilació parcial	103	38	65	0	0	0	0	103
Substitució jubilació 64 anys	1	1	0	0	0	0	1	0
Altres	70	22	48	0	18	23	19	10
<b>Contractes formatius</b>	<b>275</b>	<b>135</b>	<b>140</b>	<b>37</b>	<b>151</b>	<b>71</b>	<b>14</b>	<b>2</b>
Formació	13	7	6	4	8	1	0	0
Pràctiques	262	128	134	33	143	70	14	2
<b>Total</b>	<b>53.552</b>	<b>25.721</b>	<b>27.831</b>	<b>4.479</b>	<b>12.146</b>	<b>7.823</b>	<b>16.872</b>	<b>12.232</b>

Font: Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació, Gabinet Tècnic.

S'ha produït una clara millora respecte al l'any 2020 on les fortes mesures de l'estat d'emergència i post-confinament de la COVID-19 van provocar greus conseqüències, especialment al sector de la cultura i de la restauració <sup>4</sup>.

### Contractacions laborals segons sexe i edat

Relatiu. 2021

Modalitat de contractació	Total	Sexe		Edat del treballador				
		Home	Dona	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45
Contractes indefinits	<b>15,53</b>	18,03	13,22	8,84	9,95	15,03	18,14	20,24
Contractes de durada determinada	<b>83,96</b>	81,44	86,28	90,33	88,81	84,06	81,77	79,74
Contractes formatius	<b>0,51</b>	0,52	0,50	0,83	1,24	0,91	0,08	0,02
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>48,03</b>	<b>51,97</b>	<b>8,36</b>	<b>22,68</b>	<b>14,61</b>	<b>31,51</b>	<b>22,84</b>

Font: Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació, Gabinet Tècnic.

Els contractes formatius per l'any 2021 són 275, un 28,4% menys que el 2020. Tanmateix segueixen tenint un pes molt petit (0,51%) dins la contractació global. L'escassa repercussió d'aquesta modalitat contractual mostra com encara no ha aconseguit consolidar-se com una de les principals formes d'immersió en el mercat de treball tot i les successives reformes efectuades.

Després d'anys tendint a igualar-se la distribució per sexes entre els contractes, enguany, acusant-se més la tendència durant l'any de la pandèmia, el nombre dels signats per dones representa el 53,13% per davant del 46,87% dels homes. Tanmateix, **la diferència en favor de les dones és a costa d'una major taxa de temporalitat d'aquestes** (68,73% de les dones per 57,43% pels homes), és a dir, han signat més contractes que els homes, però la majoria d'aquests han estat per durada determinada, mentre que els homes segueixen liderant la contractació indefinida (fins a 1.132 contractes indefinits més que les dones).

Per grups d'edat, els adults entre 30-44 anys són protagonistes principals de la contractació (33,5% del total). Mentre que el segon en importància ha estat el grup de majors de 45 anys amb el 23,77%. No obstant això, si es té en compte tots els grups en edat jove (entre 16-29 anys) aquests representen el 42,74% del total. Durant aquest any, la contractació anual dels majors de 45 anys ha baixat un -23,47%, la dels joves entre 19 anys i menys puja amb un +23,53% respecte el 2020 i tot i que respecte el 2015, la xifra encara reflexa un increment del 55%.

La temporalitat dels més joves és força elevada amb el 91,53% pel que fa als de <20 anys i del 88,55% per a la franja dels 20-24 anys (la temporalitat total és del 83,82%, per tant, 7,71 i 4,73 punts més per sobre, respectivament) i que

<sup>4</sup> Veure l'informe *Balanç de la Contractació a Catalunya. Any 2021. Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya*.

amb la crisi de la Covid-19 els efectes negatius s'han pronunciat encara més sobre aquesta franja d'edat.

### Contractacions laborals segons durada del contracte i sector d'activitat

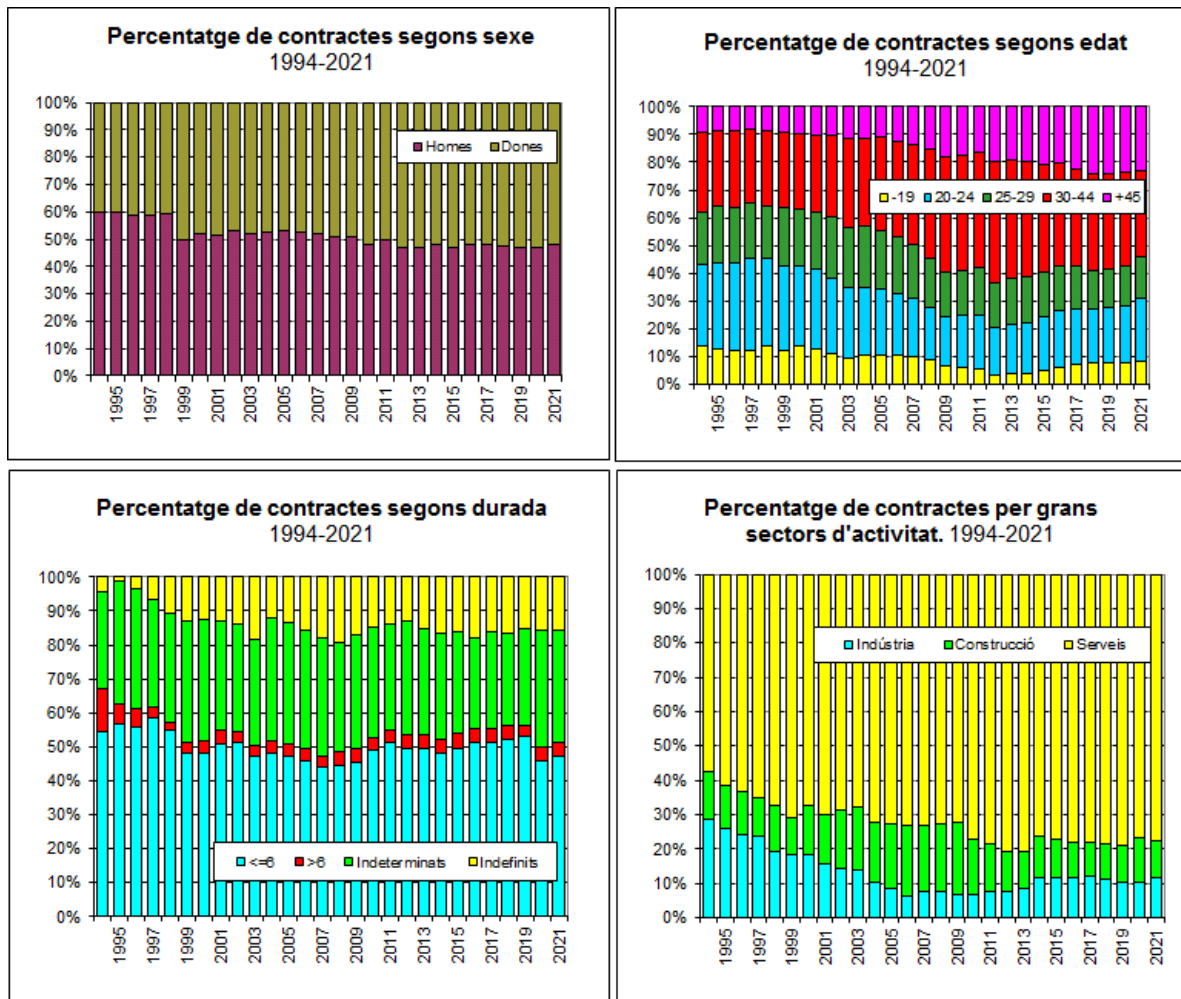
Absoluts. 2021

Modalitat de contractació	Durada del contracte (mesos)								Sector d'activitat econòmica			
	>=1	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24	Indet.	Agric.	Indúst.	Const.	Serv.
<b>Contractes indefinits</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1.039</b>	<b>1.440</b>	<b>5.832</b>
Ordinari temps indefinit	0	0	0	0	0	0	0	0	4	480	935	3.511
Foment de la contractació indefinida	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	14
Persones amb discapacitat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	13
Convertits en indefinits	0	0	0	0	0	0	0	0	1	550	502	2.294
<b>Contractes durada determinada</b>	<b>12.721</b>	<b>7.065</b>	<b>5.326</b>	<b>1.723</b>	<b>83</b>	<b>60</b>	<b>208</b>	<b>17.772</b>	<b>70</b>	<b>5.019</b>	<b>4.358</b>	<b>35.513</b>
Obra o servei	1.839	289	229	531	25	20	112	14.049	45	2.428	3.552	11.069
Eventuals circumstàncies producció	6.657	5.993	4.818	841	12	0	0	0	25	2.255	760	15.281
Interinitat	4.221	773	266	179	36	25	7	3.701	0	304	41	8.863
Temporals bonificats minusvàlids	0	0	0	91	2	0	1	0	0	4	3	87
Inserció	0	0	4	20	0	0	0	0	0	4	0	20
Relleu	4	3	5	6	5	5	17	0	0	0	0	45
Jubilació parcial	0	0	0	2	3	10	71	15	0	19	2	82
Substitució jubilació 64 anys	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Altres	0	7	4	52	0	0	0	7	0	5	0	65
<b>Contractes formatius</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>174</b>	<b>88</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>213</b>
Formació	0	0	0	9	0	0	4	0	0	0	0	13
Pràctiques	0	0	174	79	3	6	0	0	1	46	15	200
<b>Total</b>	<b>12.721</b>	<b>7.065</b>	<b>5.500</b>	<b>1.811</b>	<b>86</b>	<b>66</b>	<b>212</b>	<b>17.772</b>	<b>77</b>	<b>6.104</b>	<b>5.813</b>	<b>41.558</b>

Font: Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació, Gabinet Tècnic.

Pel que fa a la durada dels contractes, s'han signat 20.358 contractes de durada igual o inferior a 6 mesos, els quals representen el 45,80% del total de contractes efectuats a la Ciutat. Aquest tipus de contractes mantenen el seu pes respecte del total i en segueixen representant una mica més de la meitat. Així mateix, els contractes de durada indeterminada han estat 6.959, fet que representa el 15,65% del total.

El sector terciari continua ocupant el major nombre de contractacions en relació amb els altres sectors. Això significa que el sector Serveis, tot i ser el que més treballadors expulsa del mercat laboral, també és el que més en contracta. Aquest fet mostra l'alt grau de terciarització a què ha arribat la Ciutat, però, a la vegada, també l'alt grau de rotació en els negocis del sector Serveis. En detriment del sector Serveis, cal dir que presenta una molt elevada taxa de temporalitat (el 88,60% dels seus contractes són de durada determinada), per damunt de la que té la Indústria (83,56%), mentre que el sector de la Construcció té el percentatge més baix de tots els sectors amb el 73,85%.



Respecte de l'any anterior, el sector més afectat per la crisi de la COVID-19 ha estat els Serveis amb una baixada del -25% (11.375 contractes menys respecte el 2019) degut bàsicament a les mesures dràstiques de confinament determinades per l'Estat d'Alarma. El segueix la Indústria amb el -20,66% (1.205 contractes menys) i la Construcció, la menys afectada per aquesta crisi sanitària, amb el 11% (694 contractes menys).

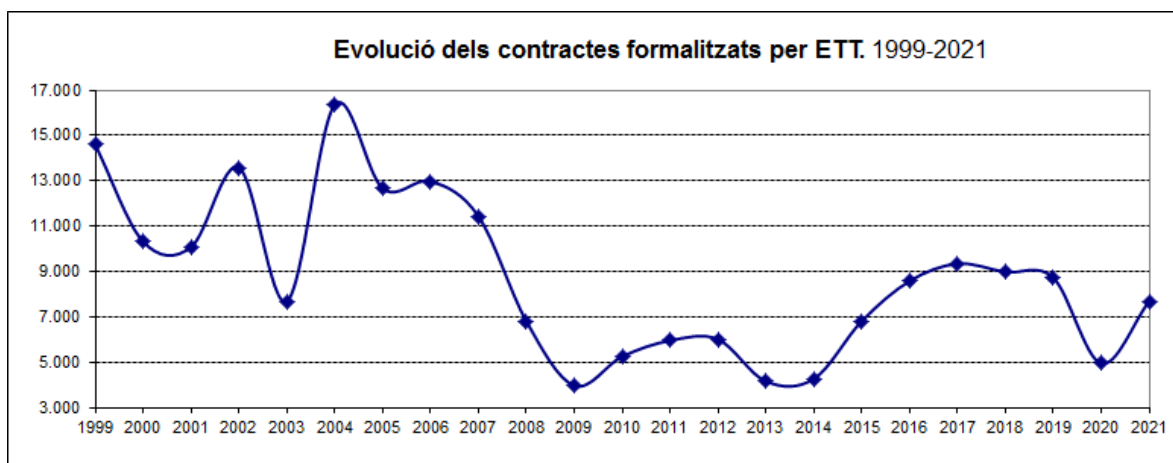
L'elevat grau de rotació del personal fa que a un mateix treballador li pugui haver correspost més d'un contracte al llarg de l'any; la qual cosa ens indica el nivell de precarietat del mercat de treball local. L'alta xifra de contractes temporals (especialment els de durada inferior als 6 mesos, així com els de durada indeterminada) ens està indicant que és això el que realment succeeix per al cas de Terrassa.

**Contractacions laborals segons durada del contracte i sector d'activitat**  
 Relatius. 2021

Modalitat de contractació	Durada del contracte								Sector d'activitat econòmica			
	<=1	>1 a <=3	>3 a <=6	>6 a <=12	>12 a <=18	>18 a <=24	>24	Indet.	Agric.	Indust. / Const.	Serv.	
Contractes indefinits	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,79	17,02	24,77	14,03
Contractes de durada determinada	100,00	100,00	96,84	95,14	96,51	90,91	98,11	100,00	90,91	82,22	74,97	85,45
Contractes formatius	0,00	0,00	3,16	4,86	3,49	9,09	1,89	0,00	1,30	0,75	0,26	0,51
<b>Total</b>	<b>23,75</b>	<b>13,19</b>	<b>10,27</b>	<b>3,38</b>	<b>0,16</b>	<b>0,12</b>	<b>0,40</b>	<b>33,19</b>	<b>0,14</b>	<b>11,40</b>	<b>10,85</b>	<b>77,60</b>

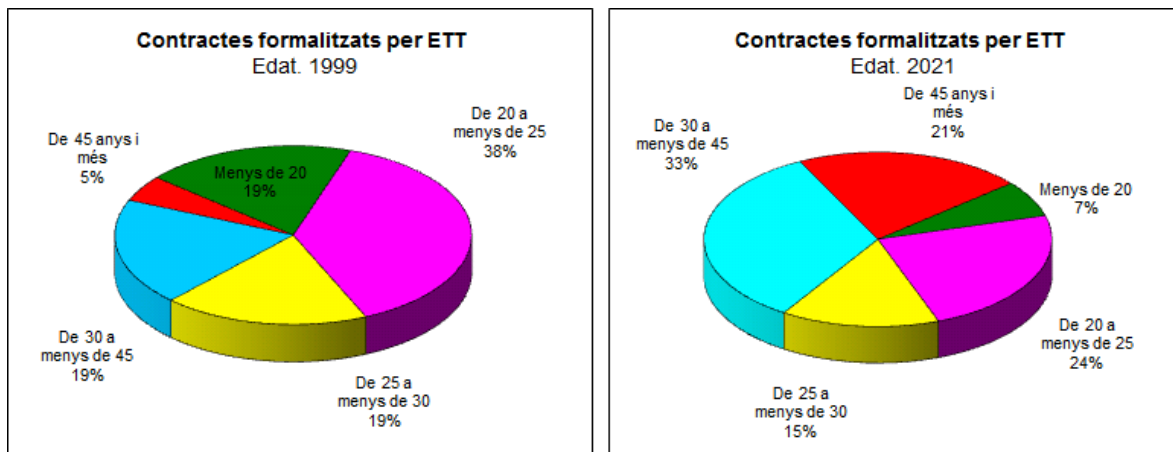
Font: Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació, Gabinet Tècnic.

Les empreses de treball temporal (ETT) tenen un paper molt important en un marc de relacions laborals on la temporalitat contractual és la norma en la majoria de sectors. Malgrat això, ha estat un sector durament castigat per la crisi econòmica i ara per la crisi sanitària de la COVID-19, ja que el 2020 han **signat 4.946 contractes**, la qual cosa representa una xifra molt per sota de les registrades habitualment fins el 2007, sempre per damunt dels 10.000 contractes/any. A més, cal destacar la caiguda anual respecte 2019 la qual ha estat del **-43,24% (3.769 contractes menys)**, fet que reflecteix una nova davallada després de registrar al 2009 el mínim històric amb 3.959 contractes en què l'impacte de la crisi es féu més evident. Així, la dada de 2020 decau notòriament després de viure uns anys de recuperació durant el període 2015-2017. Les contractacions mitjançant les ETT han estat doncs unes de les principals perjudicades per l'empitjorament general de la situació de crisi sanitària i econòmica ja que una de les primeres mesures que prenen les empreses és la caiguda en desús d'aquests contractes donat que no han de fer front a puntes de producció, ans al contrari, miren d'aprofitar al màxim la feina dels treballadors amb contractes indefinits que ja tenen.

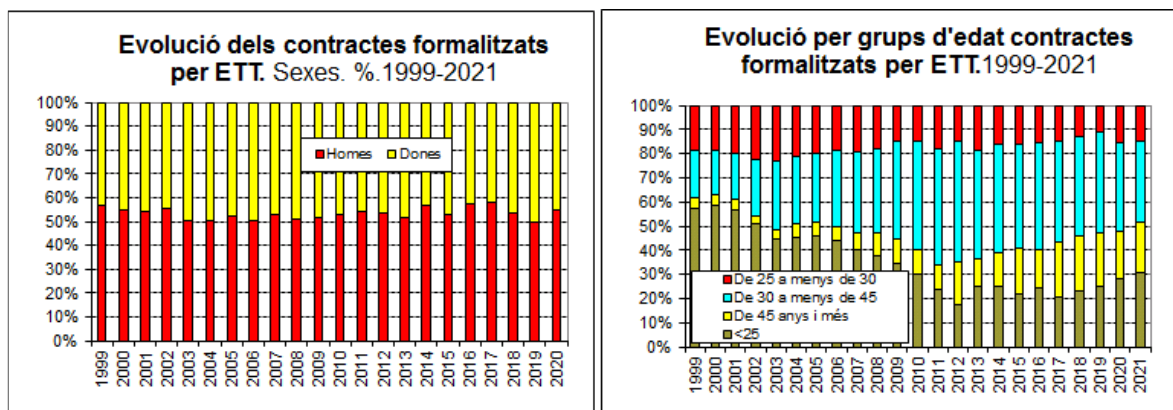


En l'evolució dels contractes formalitzats per ETT entre els anys 1999 i 2020 hom pot apreciar com la distribució per sexes ha tendit a igualar-se per bé que els homes encara hi són més representats. Pel que fa a l'evolució per edats, el gruix dels contractes temporals (igual que passa amb la totalitat de contractes) el signen actualment els adults entre 30 i 44 anys (el 36,55%) a diferència de

l'inici de la sèrie en que estaven monopolitzats pel grup dels més Joves (57% de contractes per ETT signats pels menors de 25 anys).



Igualment, cal apreciar com el grup de majors de 45 anys ha anat guanyant pes en un tipus de contractació que s'havia assimilat a la gent jove arribant a assolir el 20% dels contractes per ETT quan el 1999 només n'absorbia el 5%. Aquest fet ens dona una mesura de com la crisi ha contribuït a fer més precària la situació laboral dels majors de 45 anys.



En resum, si s'analitza el període COVID-19, les dades mostren una clara patacada en el nombre de contractes per ETT i trenca clarament amb la bonança i canvi de tendència que es venia produint en els darrers anys. Encara queda molt camí per a redreçar la situació d'un mercat laboral a Terrassa que ha patit les conseqüències de dues crisis severes: l'actual, la sanitària i l'econòmica del període 2007-2013; en major grau que altres municipis. A més, per explicar aquest fenomen, a la reducció de l'activitat econòmica que hi ha hagut s'hi ha d'afegir la pressió exercida per la immigració tant nacional com internacional que tingué Terrassa com a destinació i que els darrers anys va contribuir a incrementar el volum de població potencialment activa.

### **3. La incorporació de la mà d'obra estrangera: L'evolució de l'ocupació evidencia una afectació més intensa de la crisi de la COVID-19 en el col·lectiu estranger.**

Des de l'any 1999 fins el 2009, l'arribada de població estrangera a Terrassa es va traduir en un important increment de l'oferta de mà d'obra. Aquest increment no va ser aliè al creixement experimentat per l'estructura econòmica terrassenca i es va concentrar bàsicament a l'entorn dels serveis i de l'activitat constructora.

En canvi, més recentment, durant la crisi (període 2010-2016), es va produir una reversió dels fluxos migratoris<sup>5</sup> registrant-se el retorn als països d'origen de molts immigrants (sobretot de Sud Amèrica) de manera que es va reduir la presència de població de nacionalitat estrangera al mercat de treball.

Amb les mesures determinades per l'estat d'emergència provocat per la situació de pandèmia de la COVID-19, el flux de persones es va aturar dràsticament. Actualment, es reflecteix una clara recuperació.

Segons les dades del 4t trimestre de 2021 de l'Enquesta de Població Activa (EPA), a Catalunya hi ha un total de 669.100 persones actives estrangeres amb una taxa d'activitat de 16 a 64 anys del 76,4%.

Interanualment, es registra un ascens del 3,6% en la població activa estrangera i una davallada del 0,8% en la nacional. L'evolució de l'ocupació evidencia una afectació més intensa de la crisi de la COVID-19 en el col·lectiu estranger, considerant la disminució del 9,1% en el nombre de persones estrangeres ocupades, en comparació amb una contracció del 3% en l'ocupació nacional. L'increment del 63,2% de l'atur estranger respecte del 20,9% de l'atur nacional també remarca la severitat més gran de la pandèmia sobre aquest col·lectiu amb una taxa d'atur del 27,2% molt més alta que la mitjana de Catalunya (13,9%) i representen fins al 34% del total de desocupats<sup>6</sup>.

Pel que fa a l'afiliació estrangera de desembre, decreix de forma més acusada que la nacional (-2,7% i -2,1% respectivament).

---

<sup>5</sup> Vegeu el capítol de *Població (Evolució de la població estrangera)*.

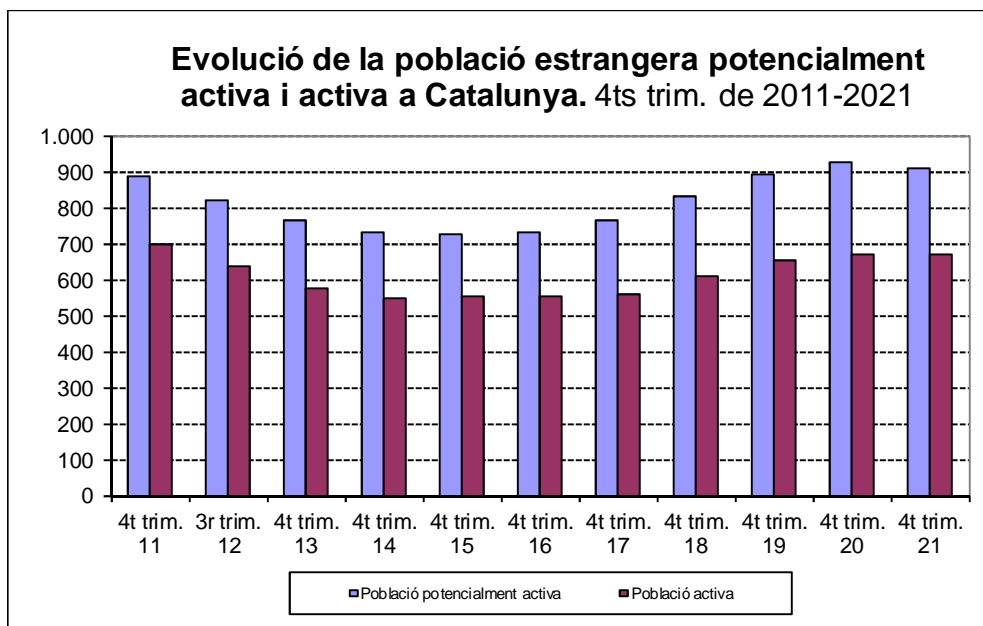
<sup>6</sup> Veure *Butlletí de població estrangera i mercat de treball 4t trimestre 2020. Col·lectius Socials. Data d'actualització: 31/01/2021. Observatori del Treball i Model Productiu. Vegeu també Butlletí de Conjuntura laboral i sectors productius 4t trimestre 2020. Data d'actualització: 13/02/2021. Observatori del Treball i Model Productiu.*

**Enquesta de Població Activa**  
 Catalunya. 4t trimestre de 2021

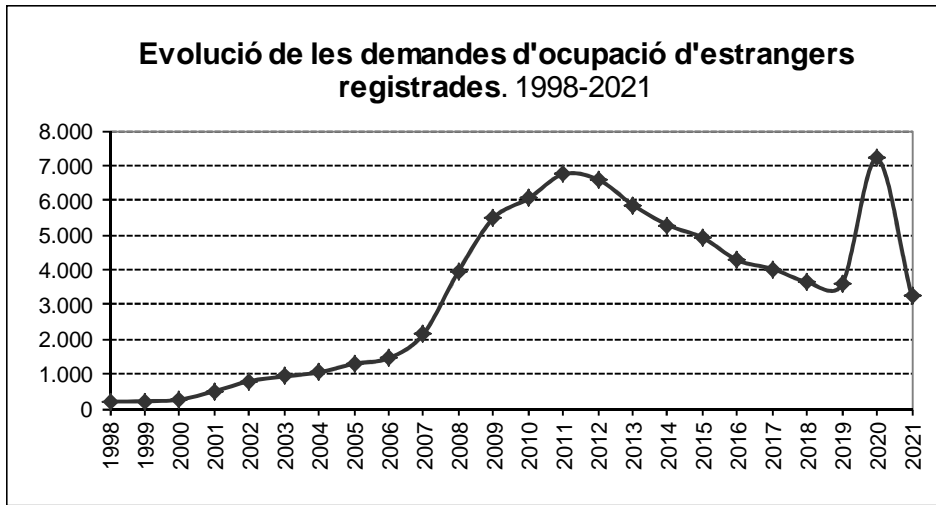
*Milers de persones*

	Catalunya	Població estrangera	% pob. estrangera s/Catalunya
Població potencialment activa	6.354,7	906,6	14,27
Població activa	3.893,6	669,1	17,18
Taxa d'activitat de 16 a 64 anys	61,3%	76,4%	
Població ocupada	3.498,1	537,6	15,37
Taxa d'ocupació de 16 a 64 anys	55,0%	61,2%	
Població aturada total	395,4	131,5	33,26
Taxa d'atur total	10,2%	19,7%	

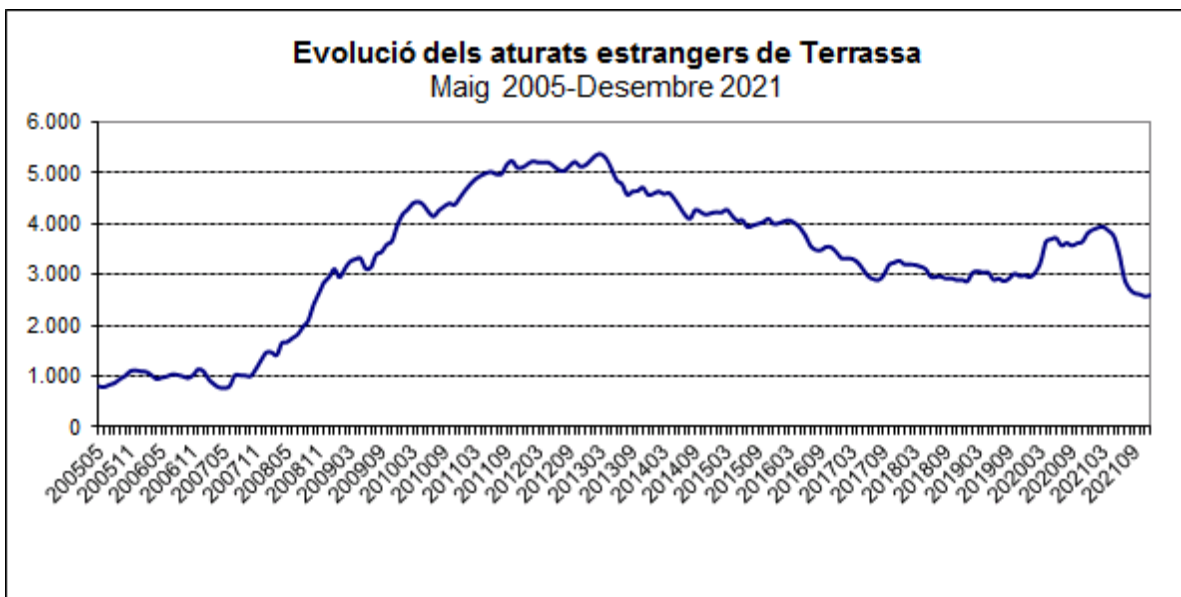
Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Observatori del Treball i Model Productiu.  
 EPA (Idescat i INE)  
 4t trimestre de 2021. Actualització: 18 de juliol de 2022.

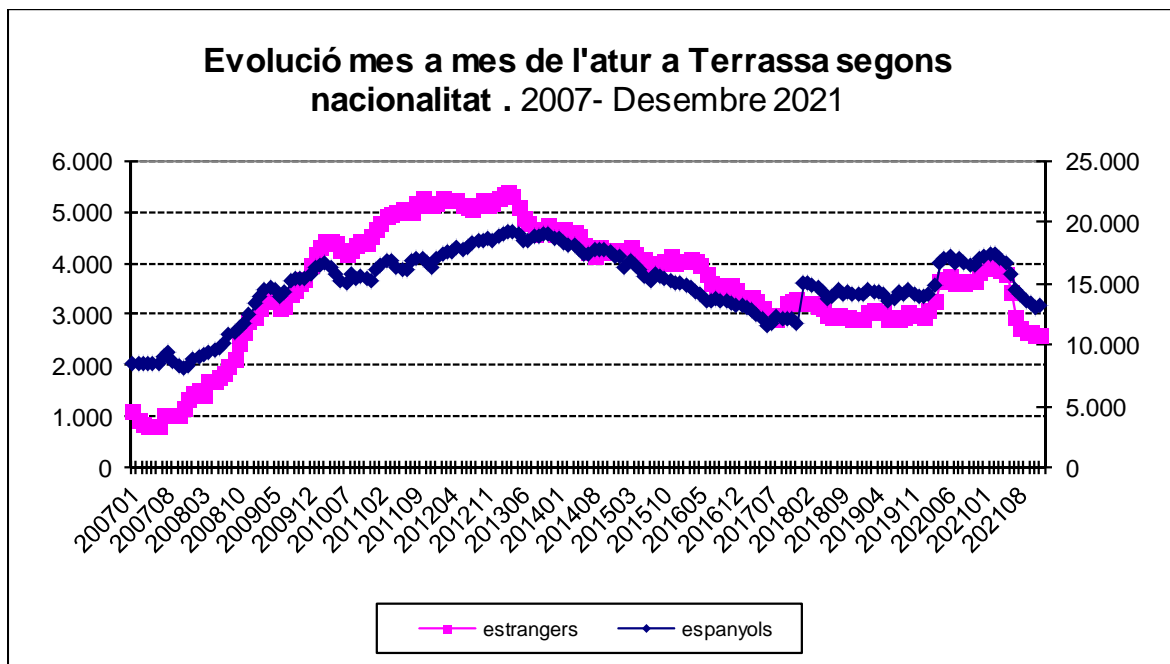


L'estadística de demandes d'ocupació dels estrangers és un altre dels indicadors de la incidència que ha tingut aquest col·lectiu en el mercat de treball de Terrassa. Entre els anys 1998 i 2011 aquestes demandes s'han incrementat en un 3.100% i a desembre del 2011 assolixen el màxim amb més de 6.700 demandes registrades a l'OTG de Terrassa, la qual cosa representa un 24,4% de totes les demandes registrades. En canvi, el 2012 davalla per primer cop en tots aquests anys la xifra de demandants registrats (-2%, quan l'any anterior encara creixia en un 11%). Les xifres de 2020 reflecteixen el fort impacte que ha provocat la crisi de la COVID-19.



La incidència de la població estrangera entre els aturats terrassencs ha estat creixent durant el període precrisi, posteriorment han descendit fins fa dos anys enrera i actualment, han augmentat notòriament per les mesures del confinament. La rebaixa més gran dels estrangers respecte dels espanyols des de l'any 2012 es tradueix en una influència decreixent del conjunt d'aturats estrangers a Terrassa: si el desembre de 2011 arribaven al màxim de la seva representativitat (23,86% del total d'aturats), el 2020 es tanca amb una xifra d'uns 2,41 punts per dessota, del 21,45%. De fet, tot i alguns alts i baixos, les xifres dels aturats registrats estrangers de Terrassa comencen a baixar clarament des de principi de 2013 mentre que les dels aturats de nacionalitat espanyola no ho havien fet encara (i de manera menys decidida) fins al començament de 2014. Actualment però, el pes dels aturats de nacionalitat estrangera sobre el total d'aturats ha augmentat lleugerament amb 0,72 punts respecte a l'any anterior.





Per sexes, les dones representen el 56,35% dels aturats estrangers mentre que els homes en són el 43,64% restant. Aquesta distribució de l'atur entre sexes és molt semblant a la que es produeix entre els aturats de nacionalitat espanyola on les dones tenen un pes més gran que els homes.

**Atur registrat d'estrangers**  
 Terrassa. 2005-2021

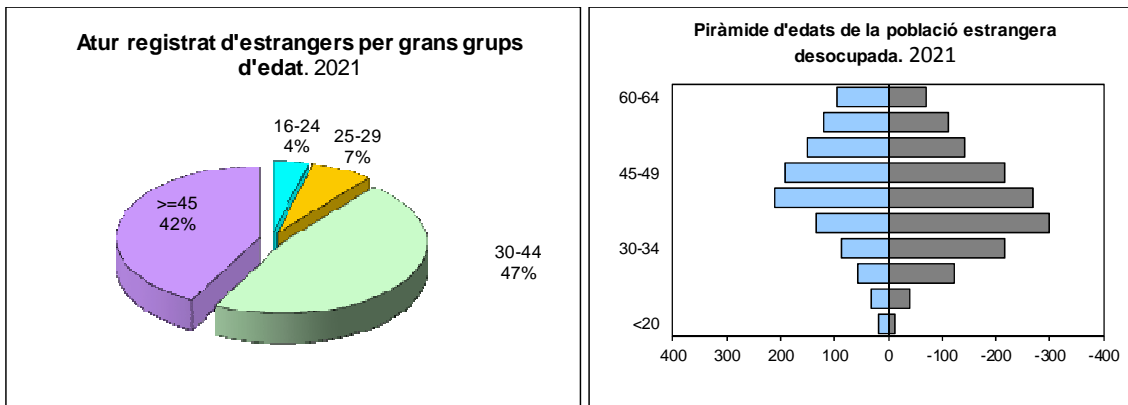
Període	Total	Sexe		Edat del treballador					Sector d'activitat econòmica*				
		Homes	Dones	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	SOA <sup>1</sup>
2005	1.116	718	398	140	104	217	494	161	25	126	307	396	262
2006	1.139	735	404	48	108	256	576	151	22	139	355	468	155
2007	1.315	984	331	26	95	269	723	202	41	161	558	476	79
2008	2.843	2.097	746	52	232	539	1.568	452	79	335	1.189	1.048	192
2009	3.960	2.772	1.188	47	299	629	2.273	712	56	426	1.761	1.417	300
2010	4.516	3.115	1.401	59	282	618	2.618	939	66	418	1.998	1.580	454
2011	5.110	3.436	1.674	67	291	649	2.883	1.220	80	384	2.193	1.828	625
2012	5.152	3.284	1.868	76	313	591	2.841	1.331	89	393	2.022	1.874	774
2013	4.570	2.716	1.854	74	275	489	2.447	1.285	98	297	1.593	1.782	800
2014	4.208	2.349	1.859	76	237	456	2.170	1.269	109	252	1.218	1.701	928
2015	3.996	2.155	1.841	66	204	396	2.075	1.255	98	242	1.121	1.605	930
2016	3.437	1.733	1.704	63	149	315	1.722	1.188	85	200	868	1.468	816
2017	3.273	1.536	1.737	58	157	294	1.600	1.164	74	177	788	1.392	842
2018	2.898	1.223	1.675	46	138	230	1.459	1.025	50	152	594	1.322	780
2019	2.985	1.264	1.721	41	126	226	1.485	1.107	44	150	651	1.326	814
2020	3.815	1.665	2.150	42	180	338	1.801	1.454	63	186	773	1.868	925
2021	2.595	1.098	1.497	29	73	180	1.217	1.096	39	145	580	1.213	618

Període	Nivell formatiu									
	Sense estudis	Primaris incomplets	Primaris complets	Programes FP	Educació general	Tèc.-profes. superiors	Univ. 1r cicle	Univ. 2n i 3r cicle	Altres estudis postsecundaris	
2005		57	177	115	9	733	7	8	9	1
2006		49	161	133	11	754	9	8	13	1
2007		73	229	105	13	866	10	4	14	1
2008		146	504	223	32	1.864	24	19	29	2
2009		191	721	391	48	2.504	28	21	53	3
2010		236	872	519	50	2.733	24	24	56	2
2011		305	987	603	66	3.038	29	22	57	3
2012		300	944	612	50	3.123	38	21	62	2
2013		275	862	548	68	2.695	42	20	59	1
2014		277	801	554	72	2.403	33	14	52	2
2015		286	814	544	69	2.192	30	14	46	1
2016		253	641	462	59	1.937	28	11	44	2
2017		241	588	418	67	1.884	21	9	43	2
2018		209	486	388	60	1.676	25	8	45	1
2019		227	480	411	53	1.736	24	11	43	0
2020		255	548	540	82	2.265	45	8	72	0
2021		177	389	351	63	1.541	25	5	44	0

Font: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Coneixement, Gabinet Tècnic.

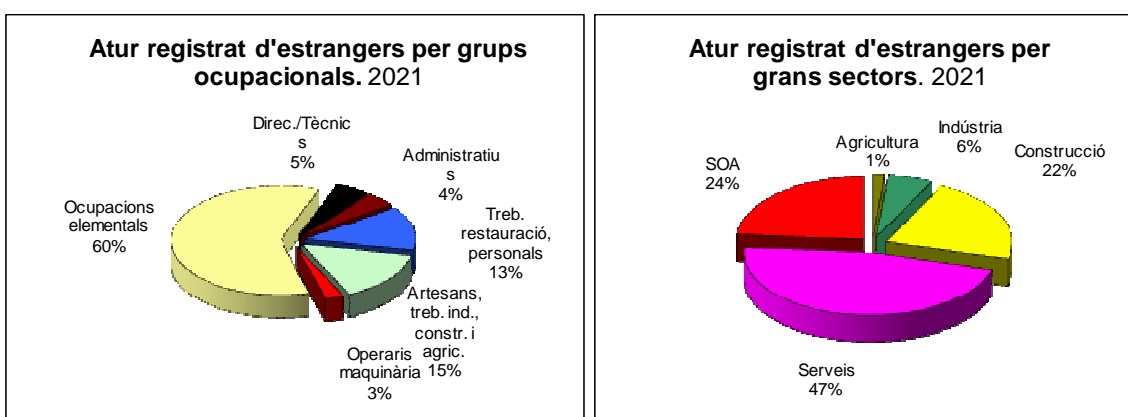
1. SOA: Sense Ocupació Anterior.

\*Fins al 2008 CCAE-93, a partir del 2009 s'aplica la nova codificació d'activitats CCAE-09 que la substitueix.



Segons l'edat, el gruix dels aturats estrangers es concentra entre els 30 i els 45 anys (47,20%) mentre els majors de 45 anys (38,11%) i els joves (5,8%) hi tenen un pes més reduït. La diferent estructura d'edats que presenta la població resident estrangera (molt més rejoyenida i fortament masculinitzada) respecte de l'espanyola n'és la causa principal.

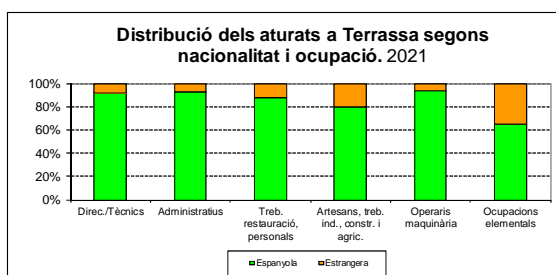
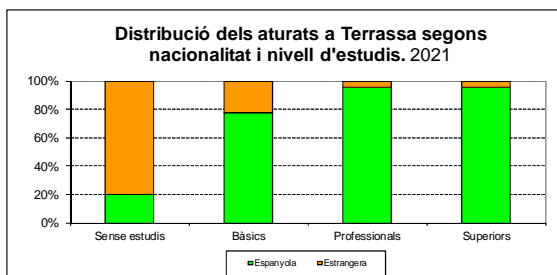
Per sectors d'activitat, els Serveis (49%) i la Construcció (20%) es reparteixen el gruix dels aturats, representant la Indústria només un 5%. Els aturats Sense ocupació anterior (SOA) hi tenen un pes creixent (24%) doncs tot just abans de la crisi, l'any 2007, representaven un 6% del total. En comparació, entre els aturats de nacionalitat espanyola hi predominen clarament els Serveis (64,80%), seguits per la Indústria amb el 12,20% i la Construcció (12%). Així mateix, els aturats nacionals Sense ocupació anterior hi tenen un pes d'un 10,20%.



El grup ocupacional majoritari entre els aturats de nacionalitat estrangera és el de les *Ocupacions elementals* (62%), grup que aplega només el 27% dels aturats nacionals. En comparació amb aquests darrers, destaca l'escassa proporció d'*Empleats d'oficina, comptables i administratius* (3% per 11,57%), *Operadors d'instal·lacions i màquines* (3% per 9%) o *Directius, Científics i Tècnics i professionals de suport* (0,24% enfront del 1%). En canvi, el pes dels

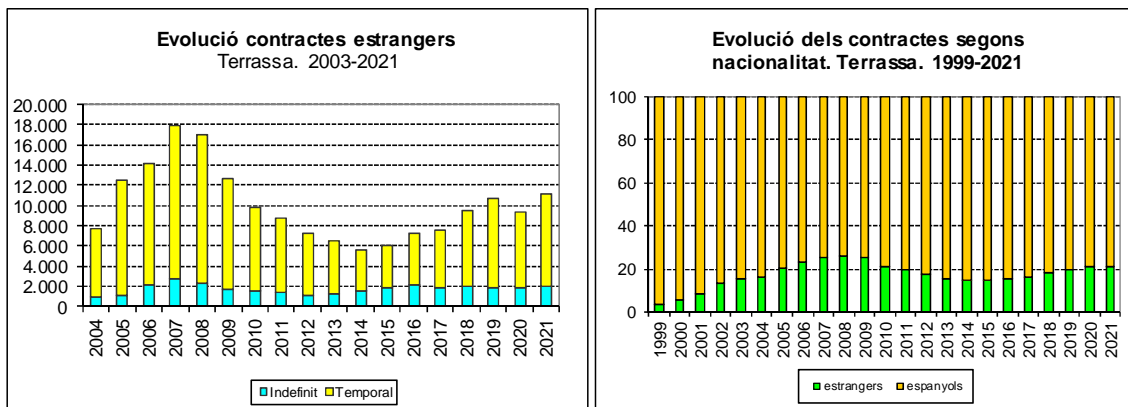
aturats estrangers entre els *Artesans, treballadors de la indústria i la construcció* està més igualat (11,77% enfront del 12% dels de nacionalitat espanyola). En conclusió, els aturats d'origen estranger es concentren al voltant de dos grups ocupacionals majoritaris (*Ocupacions elementals i Artesans, treballadors industrials i de la construcció*), mentre els d'origen espanyol es reparteixen de manera molt més equitativa.

Finalment, respecte del nivell de formació, el gruix dels aturats (nacionals i estrangers) té un nivell d'educació general que representa el 63,86% del total (51,39% i 12,47%, respectivament). Els aturats estrangers presenten un nivell educatiu més baix: només un 2,61% té estudis de formació professional o universitaris (11,8% pels nacionals), mentre que fins un 23,68% no té estudis o té els estudis primaris incomplets (7,20% els nacionals).

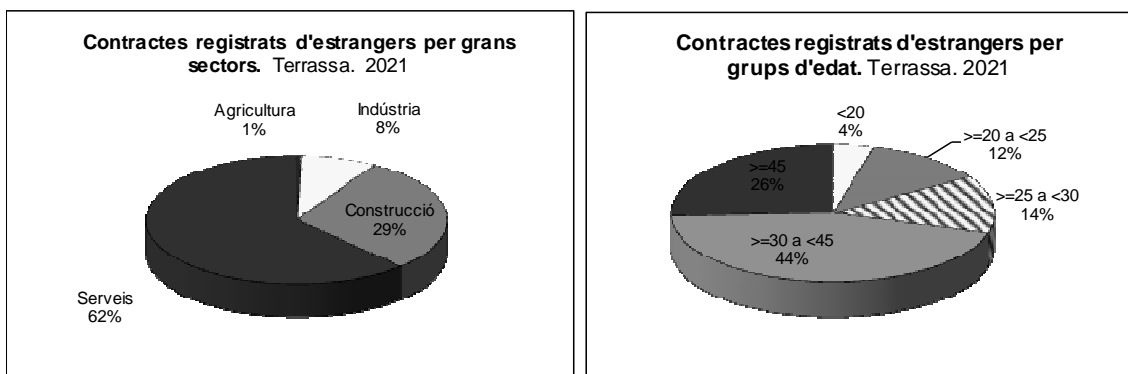


La cada vegada més intensa activitat laboral dels residents estrangers es va manifestar a partir de 2000 en un augment important dels contractes signats per aquest col·lectiu. Així, es passà dels 2.178 contractes signats l'any 1999 als 17.440 del 2007 quan s'assolí el màxim amb un increment molt elevat. A partir d'aleshores, però, la rebaixa ha estat continua, tocant fons el 2013 amb una xifra de 5.317 contractes més pròpia de mitjans de la dècada dels 2000.

Contràriament, al que es pot pensar, **a Terrassa l'impacte de la COVID-19 sobre la contractació ha estat més severa sobre els habitants de nacionalitat espanyola que amb el col·lectiu d'estrangers**. Concretament, s'han perdut 11.399 contractes nacionals (un -23,70% menys respecte a l'any 2019) enfront a 1.864 contractes estrangers (un -17% anual). Els contractes d'estrangers representen el 21% respecte el total de contractes.



La majoria d'aquests contractes signats han estat temporals (el 80,88% el 2021) i s'han concentrat en els *Serveis* (58%) i la *Construcció* (35%) mentre la *Indústria* només n'ha acollit el 7%. Per altra banda, cal remarcar que el pes dels contractes signats pels estrangers dins el total de contractes de la *Construcció* és molt elevat, ja que arriba fins al 57,22%. Per contra, als *Serveis* (15,75%) i a la *Indústria* (14,76%) els contractes signats pels estrangers hi tenen una presència molt menor. Tot i que, cal destacar que, respecte la indústria el seu pes ha augmentat uns 2,64 punts percentuals respecte el 2019. Per sexes hi ha un clar predomini dels homes (59,5%), mentre que, per grups d'edat, el 48% del total els signen els estrangers d'entre 30 i 45 anys, dades que concorden amb les que es dedueixen dels estrangers en situació d'atur.



#### 4. Expedients de regulació i nombre de treballadors afectats<sup>7</sup>

La informació que ens proporcionen les dades sobre expedients de regulació permet mesurar el volum de treballadors afectats pel tancament de les empreses o la reducció de plantilles i quins són els sectors econòmics més afectats per aquestes circumstàncies<sup>8</sup>. En una conjuntura com l'actual es tracta

<sup>7</sup> Actualment, les dades de 2020 no estan disponibles al web de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya. Revisió a data de juliol de 2022.

<sup>8</sup> Els expedients de regulació d'ocupació es classifiquen segons la forma d'acabament (*autoritzats*, *no autoritzats desistits* i *arxivats*), el tipus (*pactats* i *no pactats*) i l'efecte (que només té sentit per als expedients autoritzats i pot ser suspensió o extinció de les relacions de treball o reducció de la jornada. Les jubilacions anticipades es consideren estadísticament com a extincions). El *Servei d'Estudis i*

d'un dels indicadors més reveladors dels efectes que ha tingut la crisi a l'estructura empresarial local.

Cal destacar que actualment, només es disposa de la sèrie estadística fins al febrer de 2020, és per aquest motiu que l'anàlisi anual s'ha centrat entre els anys 2019 i 2018; degut a una manca de dades més actualitzades. Aquesta situació pot ser deguda als recents ERTOS produïts durant la crisi pandèmica de la COVID-19, trencant-se així la sèrie que es venia analitzant fins ara<sup>9</sup>.

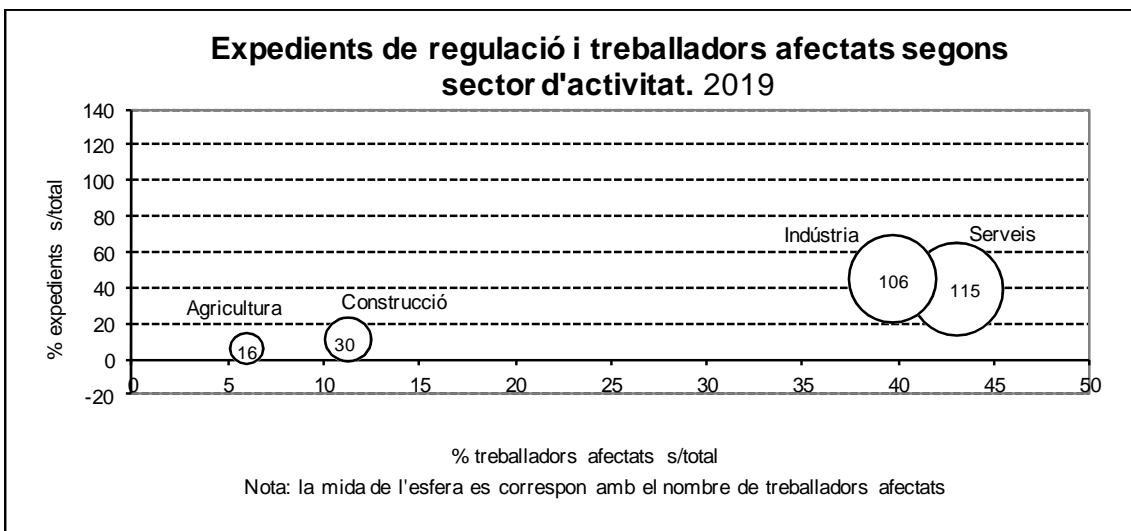
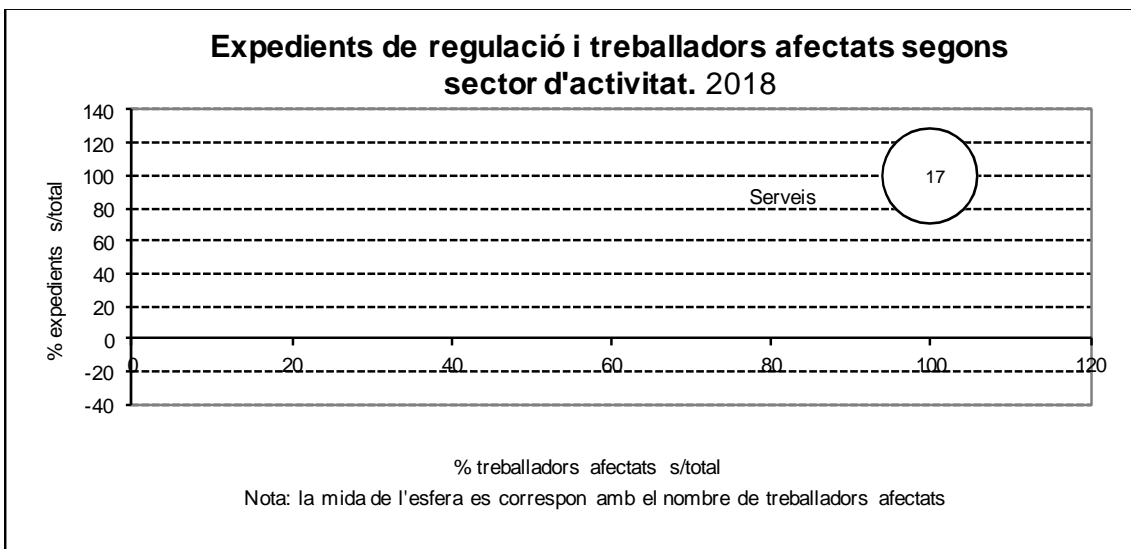
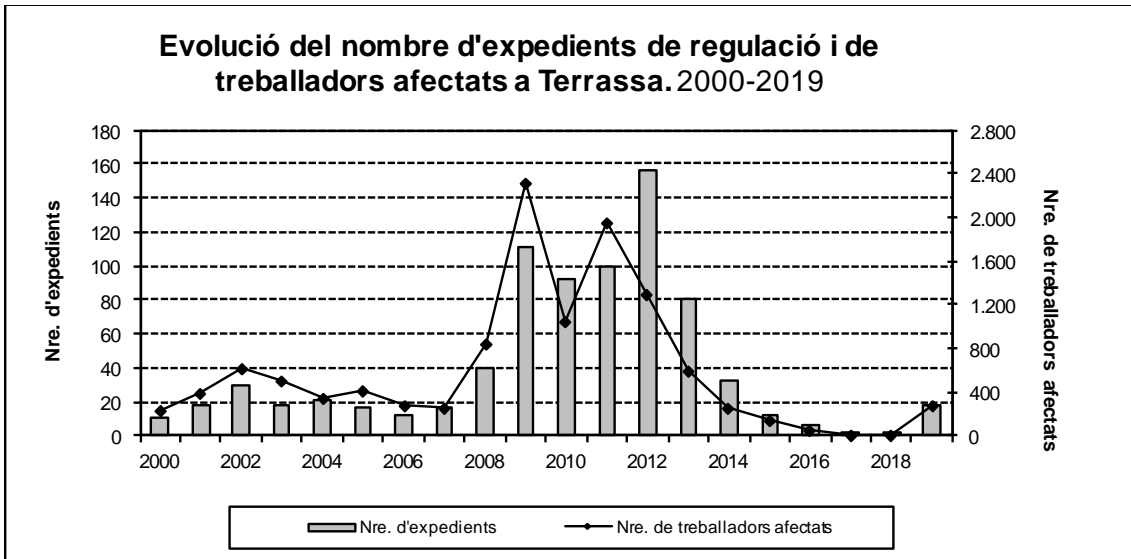
Observant l'evolució dels expedients de regulació en el període 2000-2019 podem distingir dos moments diferents. En el primer, que va de l'any 2000 al 2007, s'observen diversos alts i baixos amb una punta l'any 2002 amb 29 expedients que arriben a afectar a 628 treballadors, però la mitjana del període és de 23 expedients i 222 afectats anualment.

El segon moment s'inicia el 2008 i ens mostra un acusat canvi de tendència a l'alça: així, se supera el màxim de treballadors afectats amb una xifra per damunt dels 800 i 39 expedients de regulació i a partir de 2009 la pujada encara és més destacada: es mantenen xifres entre 90 i 120 expedients i entre 900 i 2.300 treballadors afectats amb un màxim l'any 2009. Les dades de 2012 marquen una nova fita pel que fa al nombre d'expedients arribant-se als 156, un 56% més que el 2011 en el que sembla ser un dels efectes de la reforma laboral aprovada el febrer de 2012, si bé el nombre de treballadors afectats (1.286) fou inferior a l'establert els anys anteriors. Les dades de 2017 i 2018 (1 expedients i 4 treballadors afectats) mostren una davallada molt important respecte les que es venien registrant entre 2009 i 2016.

---

*Estadístiques del Gabinet Tècnic* recull els expedients de regulació d'ocupació que afecten Catalunya (tant si la gestió de l'expedient l'ha fet el Departament d'Empresa i Ocupació com si l'ha fet el Ministeri de Treball i Immigració). Ara bé, com recorden les notes metodològiques dels estudis, les dades que es presenten es refereixen únicament a expedients de regulació d'ocupació resolts en primera instància, és a dir, no hi està inclosa la informació dels expedients resolts per recurs.

<sup>9</sup> Segons l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat, *l'actualització de la consulta interactiva de regulació d'ocupació ha quedat paralitzada en els resultats de febrer de 2020. S'està treballant en la recuperació de la informació i en reprendre la sèrie històrica per continuar oferint resultats.*



Durant el 2019 hi ha hagut un canvi de tendència, en què es torna a experimentar un augment del nombre d'expedients i de treballadors afectats, tot i que són xifres que encara queden molt lluny de les que hi havia durant la crisi, a l'any 2009. Concretament, hi havia 18 expedients i 267 treballadors quan l'any anterior (2018) només n'hi havia un expedient i 17 treballadors afectats.

El motiu d'aquest nou augment durant el darrer any disponible és degut bàsicament a la davallada en el sector automobilístic i al metall de la indústria, situació generalitzada a tot el conjunt de Catalunya (durant el 2019 els EROS van augmentar un 50%). El 2019 es van presentar 403 Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO) a Catalunya, que van afectar 10.059 treballadors, xifres que suposen un augment interanual del 49,81% i del 78,64%, respectivament, segons l'Estadística de Regulació d'Ocupació de l'Observatori del Treball i Model Productiu<sup>10</sup>.

Durant el 2019 el gruix dels afectats pels expedients de regulació d'ocupació segons el tipus d'activitat econòmica es concentren al sector dels Serveis (115) i a la Indústria (106). Els subsectors de Serveis més afectats han estat Activitats administratives d'oficina (30 afectats per expedient) i Activitats esportives i d'entreteniment (29). Pel que fa a la Indústria han sigut Maquinària i equips (47) i Indústries tèxtils (43).

El nombre de treballadors afectats cal posar-lo en relació amb la mesura que els afecta per poder precisar quin ha estat l'impacte sobre el mercat de treball. El cas de treballadors afectats per expedients més comú durant el 2019 ha estat la *Rescissió*, amb el 73,03% dels treballadors.

### **Expedients de regulació**

Expedients acabats i treballadors afectats per mesura adoptada.

2019

Mesura	Expedients	Treballadors	% Exp.	% Treb.	Dies de Suspensió/Hores de reducció
Rescissió	7	195	38,89	73,03	
Suspensió	4	59	22,22	22,10	
Reducció	7	13	38,89	4,87	
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>267</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	

Font: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació.

<sup>10</sup> Veure notícia: *Catalunya tanca el 2019 amb un 79% més de treballadors afectats per EROS*. Diari Ara. 21 de gener de 2020.

Pel que a les causes que motiven els expedients, l'*Aplicació de mesures econòmiques* ha estat la causa més freqüent durant l'any 2019.

### Expedients de regulació

Expedients acabats i treballadors afectats per causa. 2018

Causa	Expedients	treballadors	% Exp.	% Treb.
01 - Manca productivitat	0	0	0	0
09 - Força major	0	0	0	0
10 - Aplicació mesures econòmiques	1	17	100	100
11 - Reestructuració (no reconversió)	0	0	0	0
12 - Tècniques i/o tecnològiques	0	0	0	0
13 - Organitzatives	0	0	0	0
14 - De producció	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Font: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació.

### Expedients de regulació

Expedients acabats i treballadors afectats per causa. 2019

Causa	Expedients	Treballadors	% Exp.	% Treb.
01 - Manca productivitat	0	0	0	0
09 - Força major	0	0	0	0
10 - Aplicació mesures econòmiques	14	209	78	78
11 - Reestructuració (no reconversió)	0	0	0	0
12 - Tècniques i/o tecnològiques	0	0	0	0
13 - Organitzatives	2	26	11	10
14 - De producció	2	32	11	12
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>267</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Font: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació.

## Expedients de regulació

Expedients acabats i treballadors afectats. Òrgan de resolució i activitat econòmica. 2019

CCAE-2 dígit	Autoritzats i comunicats no desistits													
	Acabats		Total				Pactats		No pactats		No autoritzats		Desistits	
	Exp.	reb. af.	Exp.	ab. af.	Exp.	ab. af.	Exp.	ab. af.	Exp.	Treb. af.	Exp.	reb. af.		
02 - Silvicultura i explotació forestal	1	16	1	16	1	16	0	0	0	0	0	0		
13 - Indústries tèxtils	4	43	2	26	2	26	0	0	0	0	2	17		
27 - Materials i equips elèctrics	1	16	1	16	1	16	0	0	0	0	0	0		
28 - Maquinària i equips ncaa	3	47	2	47	2	47	0	0	0	0	1	0		
41 - Construcció d'immobles	2	30	1	15	0	0	1	15	0	0	1	15		
45 - Venda i reparació de vehicles motor	1	7	1	7	1	7	0	0	0	0	0	0		
46 - Comerç engròs, exc. Vehicles motor	1	8	1	8	1	8	0	0	0	0	0	0		
56 - Serveis de menjar i begudes	1	20	1	20	1	20	0	0	0	0	0	0		
63 - Serveis d'informació	1	21	1	21	1	21	0	0	0	0	0	0		
82 - Activitats administratives d'oficina	2	30	1	25	0	0	1	25	0	0	1	5		
93 - Activitats esportives i d'entreteniment	1	29	1	29	1	29	0	0	0	0	0	0		
<b>Total general</b>	<b>18</b>	<b>267</b>	<b>13</b>	<b>230</b>	<b>11</b>	<b>190</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>37</b>		

Font: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Coneixement. Observatori del Treball i Model Productiu, Gabinet Tècnic.

## 5. Orientació, intermediació i formació per a la inserció laboral

L'Ajuntament de Terrassa a través dels seus Serveis d'Ocupació 360° (hereus de l'empresa municipal Foment de Terrassa SA) ofereix accions per a proporcionar instruments per a la recerca activa de feina als ciutadans que ho sol·liciten i que, principalment, estan en situació d'atur o són personal inactiu que es vol incorporar al mercat de treball. Aquestes accions les estructura mitjançant els seus Serveis d'Orientació, d'Empresa i Intermediació i de Formació (Campus Professional de Terrassa). En aquest apartat es presenten les principals xifres relatives a les actuacions dutes a terme durant l'exercici 2019.

D'aquesta informació és de destacar que durant 2019 s'han atès a 17.542 persones, una xifra que supera en escreix el nombre mitjà d'aturats registrats durant aquell període, dels quals 5.169 (un 29,46%) ho han estat per primera vegada. D'aquests, gairebé un 86% ho han fet inicialment per via telemàtica<sup>11</sup>.

De totes les accions, com veurem, en el sentit relatiu del terme (en especial pel seu pes respecte del total de la demanda activa de feina), el grup més significat és el dels joves, que se situen prop del 32% dels atesos durant aquest exercici i que participen majoritàriament dels programes d'intermediació i formatius. Els que menys, també en termes relatius, han estat els majors de 45 anys que, malgrat representen un terç dels atesos, se situen en un atur molt per damunt d'aquella proporció (que juntament amb el nivell d'estudis i del temps d'atur, protagonitza un indicador del caràcter estructural de la desocupació de la ciutat).

<sup>11</sup> Vegeu per a ampliar les dades FOMENT DE TERRASSA - SERVEI D'OCUPACIÓ 360°, Memòria 2019, Terrassa, 2020, 37 pp.

Aquestes dades també posen de manifest que el 22% dels usuaris dels serveis són estrangers, principalment originaris del Nord d'Àfrica (un 39% del Marroc) i també que un terç dels atesos són dels grups amb el nivell d'estudis més baix o sense.

L'activitat dels Serveis ha estat ingent pel que fa a atencions, tutories, entrevistes individualitzades, programes de formació i diferents programes integrats d'ocupació que han estat desenvolupades, s'apropen a les 30.000 interaccions amb la ciutadania en un any. A aquesta activitat s'haurà d'afegir les actuacions d'altres entitats parcíps del Pacte Local per a l'Ocupació, especialment pel que fa al seu paper interlocutor amb el món empresarial, del qual s'han de destacar per la seva efectivitat, els programes de formació a mida.

Pel que fa als Serveis municipals, l'anàlisi de la situació de l'atur a la ciutat els ha portat a prioritzar les atencions individuals i especialment a projectes específics per a col·lectius de màxima vulnerabilitat: s'estabilitza l'atenció individual respecte altres anys i disminueix la participació en els espais grup. Aquest fet ve determinat en bona part, per la **priorització d'atenció més específica i personalitzada** que requereixen els col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral. La tipologia de persones a la que hem assessorat ha requerit d'una atenció molt individualitzada i a mida.

Ha estat important la implantació definitiva de la plataforma d'aprenentatge *Campus virtual*, amb una implementació del 98% de les accions formatives realitzades. La utilització d'aquest entorn virtual d'aprenentatge ha facilitat l'adaptació dels continguts a l'alumnat i a la realitat laboral, potenciant metodologies i activitats més dinàmiques i participatives. No menys important ha estat l'apropament de la tecnologia a col·lectius que d'altra manera no ho haguessin tingut a l'abast. Igualment, a banda de de ser una excel·lent eina pedagògica ha representat la integració dels diferents processos de gestió de la formació de la nostra entitat amb eficiència i eficàcia.

En relació amb les empreses amb les que s'ha cooperat, s'ha donat un augment notable de confiança del teixit empresarial amb Foment de Terrassa, degut a col·laboracions efectives i amb resultats força satisfactoris, especialment pel que fa a la contractació de personal. L'efecte boca a boca i difusió de les col·laboracions d'èxit, la continuïtat del personal d'empresa i intermediació, i la seva formació i experiència acumulada al servei, han estat factors determinants per augmentar les empreses col·laboradores i el nivell de col·laboració. En aquest sentit, és de destacar que s'ha pogut engrescar-les en projectes amb col·lectius de difícil accés al mercat laboral, que requerien esforços addicionals i confiança per part de les empreses (exemples: projecte APP i augment de les formacions a mida a instal·lacions d'empreses privades).

S'ha augmentat el nombre d'usuaris/àries tutoritzats i les tutories realitzades, fet que ha facilitat molt l'encaix d'aquestes persones a ofertes ordinàries, així com

la continuïtat d'aquestes persones una vegada contractades. Es constata que la interlocució única amb empresa i usuari/ària facilita la consecució dels objectius dels programes ocupacionals i borsa de treball.

## Servei d'Orientació

### Atencions, tutories i accions grupals. 2019

Atencions, tutories i accions grupals	Totals	% s/ total	Dona	%	Home	%
<b>Total atencions d'orientació</b>	<b>7.876</b>	<b>100,00</b>	<b>4.297</b>	<b>54,56</b>	<b>3.579</b>	<b>45,44</b>
Tutories realitzades	4.707	59,76	2.575	54,71	2.132	45,29
Tutories a persones que inicien un itinerari	2.457	31,20	1.275	51,89	1.182	48,11
Participants en accions grupals d'orientació (Tallers de recerca de feina)	712	9,04	447	62,78	265	37,22
Total accions grupals	84					
Total hores d'accions grupals	372					

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

## Serveis d'Ocupació (Foment de Terrassa SA)

### Persones ateses. 2019

	Persones ateses	%	% s/ total estrangers	Ateses 1ª vegada	%	% s/ total P. ateses	Altes via telemàtica	% s/ total
<b>Total</b>	<b>17.543</b>	<b>100,00</b>		<b>5.169</b>	<b>100,00</b>	<b>29,46</b>	<b>4.445</b>	<b>85,99</b>
Homes	6.804	38,78		1.780	34,44	26,16	1.457	81,85
Dones	9.542	54,39		2.224	43,03	23,31	1.857	83,50
No consta	1.197	6,82		1.164	22,52	97,24	1.131	97,16
<b>Grups d'edat</b>								
Jove (< 30 anys)	5.596	31,90		1.924	37,22	34,38		
>> 30-45 anys	6.129	34,94		1.689	32,68	27,56		
> 45 anys	5.818	33,16		1.598	30,92	27,47		
<b>Estrangers</b>	<b>3.938</b>	<b>22,45</b>	<b>100,00</b>	<b>1.126</b>	<b>21,78</b>			
Marroc	1.520	8,66	38,60					
Senegal	229	1,31	5,82					
<b>Nivell estudis</b>								
Certificat E.P.	5.649	32,20						
Batxillera, BUP, COU	1.926	10,98						
Cicle F. G. Mig, FP1	2.015	11,49						
Cicle F. G. Super., FP2	1.933	11,02						
Est. Universitaris	1.465	8,35						
Est. Post-universitaris	854	4,87						
Estudis no homologats	1.369	7,80						
Sense estudis	390	2,22						
No consta	1.942	11,07						

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

34

## Servei d'Orientació

### Consultes a punt d'acollida genèric i jove. 2019

Tipus de consulta	Informació ocupació Servei genèric		Informació ocupació Servei Atenció Jove		Total
		%		%	
Formació	1.320	18,68	149	16,78	1.469
Ofertes	419	5,93	10	1,13	429
Orientació	2.114	29,92	364	40,99	2.478
Recerca de feina	2.335	33,05	227	25,56	2.562
Serveis externs	878	12,43	138	15,54	1.016
<b>Total consultes</b>	<b>7.066</b>	<b>100,00</b>	<b>888</b>	<b>100,00</b>	<b>7.954</b>
<b>Persones ateses</b>	<b>5.696</b>	<b>87,03</b>	<b>849</b>	<b>12,97</b>	<b>6.545</b>

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

## Servei d'Orientació

### Programes específics. 2019

Programes	Totals	Dona	%	Home	%
<b>TERRASSA APOSTA</b>					
<b>Total participants</b>	<b>109</b>	<b>74</b>	<b>67,89</b>	<b>35</b>	<b>32,11</b>
Accions grupals de formació	2				
Persones participants a accions grupals	32	24	75,00	8	25,00
<b>Persones que troben feina</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>62,86</b>	<b>13</b>	<b>37,14</b>
<b>Taxa d'inserció %</b>	<b>32,11</b>				
<b>OFICINA TÈCNICA LABORAL (SALUT MENTAL)</b>					
<b>Total participants</b>	<b>62</b>	<b>26</b>	<b>41,94</b>	<b>30</b>	<b>48,39</b>
Empreses contactades	12				
Empreses ordinàries	5				
Centres especials de treball	7				
<b>Persones que troben feina</b>	<b>23</b>				
<b>Taxa d'inserció %</b>	<b>37,10</b>				
<b>UBICAT (SOC, PRECARIETAT LABORAL)</b>					
<b>Total participants</b>	<b>156</b>	<b>101</b>	<b>64,74</b>	<b>55</b>	<b>35,26</b>
Accions grupals	39				
Persones participants a accions grupals	81	58	71,60	23	28,40
Persones que participen a ofertes	109				
Ofertes amb participants Ubicat	199				
<b>Persones que troben feina</b>	<b>67</b>	<b>41</b>	<b>61,19</b>	<b>26</b>	<b>38,81</b>
<b>Taxa d'inserció %</b>	<b>42,95</b>				
<b>JOVE DECIDEIX</b>					
<b>(ABANDONAMENT PREMATUR S. EDUCATIU)</b>					
<b>Total participants</b>	<b>90</b>	<b>35</b>	<b>38,89</b>	<b>55</b>	<b>61,11</b>
Total empreses participants	31				
Persones que participen a ofertes	26				
Ofertes amb participants Jove Decideix	36				
<b>Persones redirigides Sistema Educatiu</b>	<b>78</b>				
<b>Persones que troben feina</b>	<b>17</b>				
<b>Taxa d'inserció %</b>	<b>18,89</b>				

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

**Servei d'Empresa i Intermediació**  
 Atencions, tutories, borsa, pràctiques, formació a mida. 2019

Actuacions	Totals	Dona	%	Home	%
<b>Total atencions d'empresa i intermediació</b>	<b>6.713</b>				
Tutories realitzades	1.053	669	63,53	384	36,47
Entrevistes realitzades per ofertes de treball	4.937	2.773	56,17	2.164	43,83
Borsa de treball					
Altes a borsa	4.243				
Places ofertades	836				
Places cobertes	<b>591</b>	387	65,48	204	34,52
Taxa de cobertura places %	<b>70,69</b>				
Empreses					
<b>Empreses col·laboradores</b>	<b>739</b>				
Empreses contactades per Foment	1.509				
Empreses que obren oferta de treball	550				
Noves altes d'empresa	374				
Pràctiques laborals					
Persones que han fet pràctiques	326				
Empreses que gestionen Pràctiques	177				
Formacions a mida					
Total Formacions	57				
Total hores formació a mida	1.716				
Total Persones	169	92	54,44	77	45,56
Professionals a mà	6				
Empreses	6				
Persones	218				

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

**Servei d'Empresa i Intermediació**  
 Programes específics. 2019

Programes	Totals	Dona	%	Home	%
<b>FENTXARXA – POIL</b>					
<b>Formació a mida (Diba - Formació a mida)</b>					
<b>Total participants</b>	<b>196</b>	<b>98</b>	<b>50,00</b>	<b>98</b>	<b>50,00</b>
Empreses noves participants	15				
<b>Persones que troben feina</b>	<b>167</b>	<b>74</b>	<b>44,31</b>	<b>93</b>	<b>55,69</b>
<b>Taxa d'inserció %</b>	<b>85,20</b>				
<b>30 PLUS</b>					
<b>(SOC-Formació treballant, contracte 6 mesos)</b>					
<b>Total participants</b>	<b>60</b>	<b>38</b>	<b>63,33</b>	<b>22</b>	<b>36,67</b>
Empreses participants	50				

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

**Campus Professional Vallparadís - Servei de Formació Professionalitzadora**  
 Atencions, tutories i accions de formació. 2019

Actuacions	Totals	Hores	%	Participants	Dona	%	Home	%
<b>Total atencions del servei</b>	<b>680</b>							
<b>Tutories realitzades</b>	<b>111</b>				<b>49</b>	<b>44,14</b>	<b>62</b>	<b>55,86</b>
<b>Accions de formació</b>	<b>38</b>	<b>13.030</b>	<b>100,00</b>	<b>626</b>	<b>335</b>	<b>91,28</b>	<b>291</b>	<b>46,49</b>
<i>Foap i Acord Marc</i>	21	8.275	63,51	367	185	50,41	182	49,59
<i>Treball i formació</i>	7	900	6,91	105	61	58,10	44	41,90
<i>Treball als barris</i>	4	2.275	17,46	60	24	40,00	36	60,00
<i>Formació pròpia</i>	1	640	4,91	15	7	46,67	8	53,33
<i>Terrassa Aposta</i>	2	130	1,00	32	24	75,00	8	25,00
<i>Terrassa Aposta por el empleo</i>	3	810	6,22	47	34	72,34	13	27,66

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.

**Plans d'ocupació i projectes amb contractació**  
 Tutories, entrevistes i contractacions. 2019

Actuacions	Totals	Dona	%	Home	%
<b>Tutories realitzades</b>	<b>1.023</b>	526	51,42	497	48,58
<b>Entrevistes realitzades</b>	<b>508</b>	311	61,22	197	38,78
<b>Contractacions</b>	<b>220</b>	<b>111</b>	<b>50,45</b>	<b>109</b>	<b>49,55</b>
<i>Enfeina't</i>	27	4	14,81	23	85,19
<i>Treball i formació</i>	102	57	55,88	45	44,12
<i>Treball als barris</i>	48	22	45,83	26	54,17
Pla d'Ocupació Municipal	33	21	63,64	12	36,36
Contractacions practiques Garantia Juvenil	10	7	70,00	3	30,00

Font: Foment de Terrassa SA, Servei d'Ocupació.